

**Bijlage 1.** Percentages vrouwen werkgevers NWO-koepel en binnen (niet)wetenschappelijk personeel in 2007, in fte's

	Totaalpercentages vrouwen bij de werkgevers NWO-koepel		Percentage vrouwen binnen het NWP		Percentage vrouwen binnen het WP	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007
<b>NWO-werkgever</b>	35,17%	35,66%	41,16%	41,75%	14,97%	15,20%
<b>FOM</b>	19,16%	18,10%	20,20%	19,94%	18,57%	16,97%
<b>NIOZ</b>	25,73%	24,90%	21,04%	20,24%	32,40%	31,13%
<b>CWI</b>	21,86%	21,98%	38,37%	42,25%	16,38%	15,61%
<b>Totaal NWO-koepel</b>	26,10%	25,89%	32,73%	33,08%	18,69%	17,65%

Percentages vrouwen werkgevers NWO-koepel en binnen (niet) wetenschappelijk personeel in 2007, in aantallen

	Totaalpercentages vrouwen bij de werkgevers NWO-koepel		Percentage vrouwen binnen het NWP		Percentage vrouwen binnen het WP	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007
<b>NWO-werkgever</b>	38,33%	39,08%	44,65%	45,55%	15,90%	16,40%
<b>FOM</b>	21,10%	19,93%	25,14%	24,36%	18,58%	16,98%
<b>NIOZ</b>	28,57%	27,83%	26,15%	25,80%	32,18%	30,68%
<b>CWI</b>	23,53%	23,42%	42,37%	46,43%	15,67%	15,66%
<b>Totaal NWO-koepel</b>	28,73%	28,62%	36,85%	37,33%	18,92%	17,89%

## Bijlage 2.

NWO-bureau	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
Totaal	325	125	200	119	199	6	1
Voltijds	186	105	81	99	80	6	1
Deeltijds	139	20	119	20	119	0	0

Schaal	0 t/m 5	6 t/m 9	10 t/m 12	13 t/m 14	15 t/m 16	17 t/m 18	oio	Cumm.
Mannen	7	21	58	23	10	6	0	125
Vrouwen	11	95	80	10	3	1	0	200
Totaal	18	116	138	33	13	7	0	325

Leeftijds-opbouw	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
<25	3	0	3	0	3	0	0
25-34	83	17	66	16	65	1	1
35-44	96	36	60	35	60	1	0
45-54	94	42	52	38	52	4	0
55-59	32	17	15	17	15	0	0
60-64	17	13	4	13	4	0	0
Totaal	325	125	200	119	199	6	1

SRON	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
Totaal	199	174	25	100	23	74	2
Voltijds	148	142	6	76	4	66	2
Deeltijds	51	32	19	24	19	8	0

Schaal	0 t/m 5	6 t/m 9	10 t/m 12	13 t/m 14	15 t/m 16	17 t/m 18	oio	Cumm.
Mannen	8	65	73	12	10	1	5	174
Vrouwen	2	17	4	2	0	0	0	25
Totaal	10	82	77	14	10	1	5	199

Leeftijds-opbouw	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
<25	2	2	0	1	0	1	0
25-34	47	44	3	21	2	23	1
35-44	52	41	11	17	10	24	1
45-54	51	45	6	29	6	16	0
55-59	20	17	3	15	3	2	0
60-64	27	25	2	17	2	8	0
Totaal	199	174	25	100	23	74	2

---

STW-bureau	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
Totaal	53	19	34	19	34	0	0
Voltijds	26	16	10	16	10	0	0
Deeltijds	27	3	24	3	24	0	0

Schaal	0 t/m 5	6 t/m 9	10 t/m 12	13 t/m 14	15 t/m 16	17 t/m 18	oio	Cumm.
Mannen	0	1	9	6	2	1	0	19
Vrouwen	0	23	9	2	0	0	0	34
Totaal	0	24	18	8	2	1	0	53

Leeftijds-opbouw	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
<25	1	0	1	0	1	0	0
25-34	13	1	12	1	12	0	0
35-44	18	7	11	7	11	0	0
45-54	13	7	6	7	6	0	0
55-59	6	3	3	3	3	0	0
60-64	2	1	1	1	1	0	0
Totaal	53	19	34	19	34	0	0

---

<b>NSCR</b>	<b>Totaal medewerker</b>	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>	<b>Man niet wetensch.</b>	<b>Vrouw niet wetensch.</b>	<b>Man wetensch.</b>	<b>Vrouw wetensch.</b>
<b>Totaal</b>	23	13	10	2	4	11	6
<b>Voltijds</b>	7	5	2	1	0	4	2
<b>Deeltijds</b>	16	8	8	1	4	7	4

<b>Schaal</b>	<b>0 t/m 5</b>	<b>6 t/m 9</b>	<b>10 t/m 12</b>	<b>13 t/m 14</b>	<b>15 t/m 16</b>	<b>17 t/m 18</b>	<b>oio</b>	<b>Cumm.</b>
<b>Mannen</b>	0	1	5	3	2	1	1	13
<b>Vrouwen</b>	0	4	2	1	1	0	2	10
<b>Totaal</b>	0	5	7	4	3	1	3	23

<b>Leeftijds-opbouw</b>	<b>Totaal medewerker</b>	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>	<b>Man niet wetensch.</b>	<b>Vrouw niet wetensch.</b>	<b>Man wetensch.</b>	<b>Vrouw wetensch.</b>
<b>&lt;25</b>	1	0	1	0	1	0	0
<b>25-34</b>	8	4	4	1	1	3	3
<b>35-44</b>	4	3	1	0	0	3	1
<b>45-54</b>	6	3	3	1	1	2	2
<b>55-59</b>	3	2	1	0	1	2	0
<b>60-64</b>	1	1	0	0	0	1	0
<b>Totaal</b>	23	13	10	2	4	11	6

---

ING	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
Totaal	52	24	28	11	14	13	14
Voltijds	24	13	11	5	4	8	7
Deeltijds	28	11	17	6	10	5	7

Schaal	0 t/m 5	6 t/m 9	10 t/m 12	13 t/m 14	15 t/m 16	17 t/m 18	oio	Cumm.
Mannen	0	8	14	1	1	0	0	24
Vrouwen	1	11	14	2	0	0	0	28
Totaal	1	19	28	3	1	0	0	52

Leeftijds-opbouw	Totaal medewerker	Mannen	Vrouwen	Man niet wetensch.	Vrouw niet wetensch.	Man wetensch.	Vrouw wetensch.
<25	0	0	0	0	0	0	0
25-34	11	5	6	2	2	3	4
35-44	5	4	1	3	0	1	1
45-54	23	11	12	4	6	7	6
55-59	8	3	5	2	4	1	1
60-64	5	1	4	0	2	1	2
Totaal	52	24	28	11	14	13	14

---

<b>ASTRON</b>	<b>Totaal medewerker</b>	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>	<b>Man niet wetensch.</b>	<b>Vrouw niet wetensch.</b>	<b>Man wetensch.</b>	<b>Vrouw wetensch.</b>
<b>Totaal</b>	200	164	36	110	28	54	8
<b>Voltijds</b>	166	146	20	98	14	48	6
<b>Deeltijds</b>	34	18	16	12	14	6	2

<b>Schaal</b>	<b>0 t/m 5</b>	<b>6 t/m 9</b>	<b>10 t/m 12</b>	<b>13 t/m 14</b>	<b>15 t/m 16</b>	<b>17 t/m 18</b>	<b>oio</b>	<b>Cumm.</b>
<b>Mannen</b>	18	47	74	17	6	2	0	164
<b>Vrouwen</b>	9	17	9	1	0	0	0	36
<b>Totaal</b>	27	64	83	18	6	2	0	200

<b>Leeftijds-opbouw</b>	<b>Totaal medewerker</b>	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>	<b>Man niet wetensch.</b>	<b>Vrouw niet wetensch.</b>	<b>Man wetensch.</b>	<b>Vrouw wetensch.</b>
<b>&lt;25</b>	1	0	1	0	0	0	1
<b>25-34</b>	52	39	13	21	7	18	6
<b>35-44</b>	58	45	13	29	13	16	0
<b>45-54</b>	43	36	7	29	6	7	1
<b>55-59</b>	22	20	2	15	2	5	0
<b>60-64</b>	24	24	0	16	0	8	0
<b>Totaal</b>	200	164	36	110	28	54	8

## Vraag 1: De samenwerkingsvorm/overlegvorm inzake het arbobeleid tussen de directie en het personeel

---

### **NWO**

De samenwerkings- c.q. overlegvorm tussen de directie en het personeel is terug te vinden in de Cie VGW. Verder komen de arboaangelegenheden aan de orde in het overleg tussen de directie, het SMT, de ORB en P&O.

### **STW**

Binnen STW is een VGW-commissie die zich samen met de P&O-adviseur/arbocoördinator bezig houdt met de arbozaken en advies uitbrengt aan respectievelijk de OR en de directie.

### **ASTRON**

Een nieuwe arbocommissie is in oprichting en zal bestaan uit de volgende personen/ functies:

- het hoofd Facilitaire Zaken
- het hoofd P&O
- een Management Team lid
- de arbocoördinator
- een vertegenwoordiger van of namens de OR.

### **SRON**

Er is een tweemaandelijks overleg tussen de arbocoördinator, de lokale arbocoördinator Groningen, het hoofd P&O, de Facility Manager Utrecht en de directie. Daarnaast wordt met de arbogroepen op beide locaties regelmatig vergaderd. Arbo komt verder aan bod in de ondernemingsraad en divisievergaderingen.

### **ING**

Sinds het laatste kwartaal 2007 heeft het ING een arbopreventiemedewerker. Overleg vindt plaats met het hoofd Secretariaat indien er zaken spelen. Wekelijks overleg met het hoofd Secretariaat en de directeur en beiden met de OR ongeveer eens per maand. Via het intranet en tijdens de maandelijkse koffiebijeenkomsten worden de medewerkers op de hoogte gehouden van de belangrijkste ontwikkelingen.

### **NSCR**

Het arbobeleid wordt nu uitgevoerd door de beheerder van het pand Sylvius. Drie medewerkers van het NSCR zijn opgeleid tot BHV'er en werken nauw samen met de hoofd-BHV'er van het Sylvius. Bij het instituutsoverleg worden medewerkers op de hoogte gehouden van ontwikkelingen.

## Vraag 2: De belangrijkste onderwerpen, aandachtspunten of besluiten die in 2007 in dit overleg aan de orde zijn geweest

---

### **NWO**

De belangrijkste onderwerpen, aandachtspunten of besluiten waren in 2007:

- het Arboplan van Aanpak 2007
- de plaats van de arbo-informatie op het intranet Metis
- de arbocatalogus
- het rookverbod en de plaatsing van rookzuilen
- de elektronische sigaret
- de Uitvoeringsregeling Beeldschermbril
- het resultaat van het onderzoek naar alcohol-, drugs- en medicijnbeleid
- de begeleiding van medewerkers bij reorganisaties
- werkplekinstructies bij interne verhuizingen.

### **STW**

De belangrijkste onderwerpen, aandachtspunten of besluiten waren:

- de opvolging van de resultaten van het onderzoek naar de klimaatbeheersing (plaatsing van bijverwarming op bepaalde plekken in de organisatie, isoleren van verwarming en het stofvrij maken van de verwarmingskasten, plaatsen van andere typen roosters, vervangen van koelinstallatie en anders inregelen van de temperatuur)
- het opstellen en actualiseren van het Arboplan van Aanpak n.a.v. Risico-Inventarisatie & Evaluatie.

### **ASTRON**

- Uitvoering van een RI&E
- diverse werkplekonderzoeken
- bijeenkomsten preventiemedewerkers
- voorlichtingen beeldschermwerk.

### **SRON**

- Voortgang actiepunten RI&E
- voortgang arbogroep op beide locaties
- medewerkertevredenheidonderzoek.

### **ING**

Een steeds terugkerend punt zijn de klimaatproblemen in het KB-gebouw. Met name het feit dat een aantal medewerkers op kamers zit die geen direct buitenlicht hebben, draagt bij aan de onvrede over de werkplek.

### **NSCR**

De belangrijkste onderwerpen, c.q. aandachtspunten waren de veiligheid van de medewerkers en ontruimingsoefeningen.

## Vraag 3: Opsomming interne deskundigen en hulpdiensten

---

### **NWO**

Het bureau van NWO beschikt over een eigen arbocoördinator, een veiligheidsfunctionaris en er is een eigen Bedrijfs hulpverlening (BHV).

### **STW**

STW beschikt over:

- een arbocoördinator STW
- arbocoördinator FOM/STW
- een preventiemedewerker
- een BHV-ploeg
- arbodienst.

### **ASTRON**

BHV en EHBO/preventiemedewerkers

### **SRON**

SRON Utrecht heeft een eigen BHV. SRON Groningen gebruikt de BHV van de RUG, met daarin enkele SRON-medewerkers.

- 1 arbocoördinator (Utrecht) en een lokale arbocoördinator in Groningen
- 1 deskundige op het gebied van radionucliden (Utrecht)
- 3 deskundigen op het gebied van chemie (2 in Utrecht, 1 in Groningen)
- 2 deskundigen op het gebied van cryogene stoffen (1 in Utrecht, 1 in Groningen).

### **ING**

- Gebouw en Faciliteiten Koninklijke Bibliotheek
- verschillende technische diensten die zich bezighouden met de airco en de verwarming van het KB-gebouw
- overleg met Personeelszaken/Arbo en OR van de KB
- overleg met arbocoördinator en arboarts NWO.

### **NSCR**

BHV, LUMC.

## Vraag 4: Voorlichting en onderricht inzake VGW

---

### **NWO**

Tijdens de introductiebijeenkomsten en de werkplekinstructies voor nieuwe medewerkers wordt voorlichting gegeven over een aantal zaken op het gebied van de arbozorg. Naast de schriftelijk informatieverstrekking is ook de nodige informatie geplaatst op de intranetsite Metis. Iedere nieuwe medeweker ontvangt in het informatiepakket de brochure *Arbozorg bij NWO*. Na de werkplekinstructie wordt de brochure *Gezond Werken met de Computer* van Achmea Arbo uitgereikt.

### **STW**

Alle nieuwe medewerkers ontvangen een uitleg over het gebouw, over een ergonomische werkplek en er wordt voor hen een juiste werkplek ingericht door de arbocoördinator FOM/STW.

### **ASTRON**

Er zijn trainingen beeldschermwerk. Daarnaast heeft project gerelateerd arbo-onderzoek plaatsgehad (bij een paar projectactiviteiten is uitgezocht welke risico's er zouden kunnen zijn en vervolgens zijn aanbevelingen gedaan om zorg te dragen voor de veiligheid).

### **SRON**

Op beide locaties: ontruimingsoefening en introductie voor nieuwe medewerkers.

### **ING**

N.v.t.

### **NSCR**

De beheerder van het pand Sylvius i.s.m. Regionale Brandweer Hollands-Midden.

## **Vraag 5a: Gebeurtenissen die grote materiële schade tot gevolg hadden en waarbij tevens gevaar voor de veiligheid van medewerkers aanwezig was.**

---

Binnen NWO-werkgever hebben zich in 2007 geen calamiteiten of gebeurtenissen voorgedaan met grote materiële schade en gevaar voor de veiligheid van medewerkers.

## **Vraag 5b: Melding gevaarlijke situaties door medewerkers**

---

Binnen NWO-werkgever zijn alleen bij NWO-bureau en bij ASTRON meldingen gedaan van (potentiële) gevaarlijke situaties.

### **NWO**

Als gevaarlijke situatie werden gemeld de glazen ramen bij uitgang naar de garage, omdat deze niet altijd even duidelijk zichtbaar zijn.

### **ASTRON**

Er is melding gemaakt van potentiële risico's. Deze zijn door de preventiemedewerker opgepakt.

## Vraag 6: Contacten met externe deskundige diensten en de onderwerpen waarop deze betrekking hadden

---

### NWO

Er is contact geweest met:

- Achmea Arbo over zieke medewerkers, het (open)spreekuur van de bedrijfsarts bij NWO en psychologische hulp
- Georgine Kwa Professionele Bedrijfsmassages over stoelmassages
- Pearle Opticiens over beeldschermbrillen
- PsyQ over psychologische hulpverlening in het kader van preventie en/of re-integratie
- Winnock Re-integratie
- Focus Nederland i.v.m. re-integratie.

### STW

Er is contact geweest met:

- Achmea Arbo t.b.v. het RI&E-onderzoek
- het bureau dat het klimaatonderzoek heeft uitgevoerd.

### ASTRON

Er is contact geweest met:

- Achmea Arbo m.b.t. beeldschermwerk, voorlichting, RI&E-onderzoek en werkplekonderzoeken
- Instituut voor Veiligheid & Milieu over BHV-cursussen.

### SRON

Er is contact geweest met:

- Arbodienst Achmea Arbo over SMT, BHV-keuringen, RI&E
- FBU-afvalbeheer over afvoer gevaarlijke stoffen Utrecht
- Van Gansewinkel over afvoer gevaarlijke stoffen Groningen
- Diverse contacten voor keuringen.

### ING

Er zijn geen contacten geweest.

### NSCR

Er is contact geweest met de beheerder van het pand Sylvius i.o.m. de BHV.

## Vraag 7: Activiteiten met betrekking tot de zorg voor milieu

---

### **NWO**

Activiteiten met betrekking tot de zorg voor milieu waren in 2007:

- gescheiden inzamelen van vuil, papier e.d.
- in de pantry's zijn milieuboxen aanwezig
- regelmatig reinigen van de klimaatregeling
- rookvrije omgeving.

### **STW**

Gescheiden papier/karton containers. Printer en tonerbakken.

### **ASTRON**

Geen

### **SRON**

SRON voldoet aan de eisen gesteld in de verschillende vergunningen verkregen uit:

- Wet Milieubeheervergunning
- Wet Oppervlaktewaterverontreiniging
- Kernenergiewet.

SRON hanteert gescheiden afvalstromen voor:

- Papier
- glas
- elektronica
- chemie
- TL-buizen
- batterijen
- radioactieve stoffen.

### **ING**

- papier- en kartonscheiding, scheiding chemisch afval
- In het KB-gebouw wordt een bewust milieubeleid gevoerd.

### **NSCR**

Door de beheerder pand Sylvius.

## Vraag 8: Bedrijfsongevallen

---

Binnen NWO-werkgever hebben zich in 2007 alleen bij ASTRON twee kleine bedrijfsongevallen voorgedaan. Bij SRON zijn bijna-ongevallen gerapporteerd en zijn maatregelen getroffen om herhaling daarvan te voorkomen.

## Vraag 9: Budget voor VGW-activiteiten

---

### **NWO**

Het budget voor arbo-activiteiten bedroeg in 2007 € 230.000.

### **STW**

Heeft geen specifiek budget voor VGW-activiteiten. De kosten worden betaald vanuit de opslag of verrekend met de bureaustkosten.

### **ASTRON**

Heeft een budget van € 2.000 voor kleine arbomiddelen.

### **SRON**

In 2007 was:

- 9,5 k€ beschikbaar voor arbozaken als extern advies en cursussen
- 20 k€ voor BHV.

Alle andere arbozaken worden betaald uit afdelingsbudgetten: vakliteratuur, afvalbeheer, persoonlijke beschermingsmiddelen, ergonomische aanpassingen werkplekken, enz.

### **ING**

N.v.t.

### **NSCR**

Kent geen specifiek budget voor VGW-activiteiten. De kosten worden gedekt uit de opleidings- en huisvestingskosten.