

AVOM 2010

(bijlage 6 van de CAO-onderzoekinstellingen)

TOELICHTING BIJ AVOM BRONNEN EN DOELEN

(Raadpleeg deze toelichting bij het maken van uw keuze(n) en bij het invullen van het formulier verzoek tot wijziging van de arbeidsvoorwaarden.)

N.B.: Aan de voorbeelden in de toelichting kunnen geen rechten worden ontleend.

TOELICHTING ALGEMEEN

Medewerkers kunnen op ieder gewenst moment deelnemen aan de regeling AVOM en een keuzeformulier indienen. Er mag éénmaal per jaar een aanvraag worden ingediend, wat betekent dat er tussen twee opeenvolgende AVOM aanvragen steeds tenminste één jaar dient te zitten. Daarnaast blijft gelden dat AVOM aanvragen aan de geldende fiscale voorwaarden worden getoetst.

Het AVOM formulier kan elk moment worden ingediend, echter de effectuering van de gemaakte keuzen, zoals de aanschaf van een fiets kan pas plaatsvinden nadat u van NWO een bevestiging van goedkeuring van uw AVOM verzoek heeft ontvangen.

In verband met de afsluitdatum van de salarisadministratie in december, kan tot uiterlijk 1 december de keuze voor het lopende jaar worden gemaakt.

Toelichting "wijziging van de arbeidsvoorwaarden"

De voor u geldende arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd in uw arbeidsovereenkomst/aanstellingsbesluit. (Ook een verwijzing naar een collectieve regeling, CAO of bundel uitvoeringsregelingen, is het vastleggen van afspraken over uw arbeidsvoorwaarden.)

AVOM berust op het principe dat u met uw werkgever de afspraak maakt dat u gedurende enige tijd een lager salaris krijgt of dat u enige tijd afziet van een aantal vakantiedagen. In ruil hiervoor krijgt u iets terug; bijvoorbeeld vakantieverlof, een hogere reiskostenvergoeding, een fiets en/of vermindering eigen bijdrage studiekosten.

Toelichting voorblad

Om van deze regeling gebruik te maken moet u nog uitzicht hebben op een dienstverband van tenminste 6 maanden met uitzicht op verlenging vanaf het moment waarop de keuze in werking treedt. De AVOM-keuze kan op ieder gewenst moment ingediend worden.

TOELICHTING BRONNEN

Toelichting bron 1: Vakantieverlofuren

De inbreng van vakantieverlofuren is gemaximeerd op 80 uur en dient tenminste 16 uur te bedragen. Bij medewerkers met een deeltijdaanstelling gelden de minimum en maximum aantal in te zetten vakantieverlofuren evenals het resterende saldo vakantieverlofuren, naar rato van de omvang van het dienstverband. Het resterende saldo vakantieverlofuren over een jaar moet bij een volledige arbeidsduur tenminste 160 vakantieverlofuren bedragen, waarbij naast toekomstig verlof ook al opgebouwd verlof kan worden ingezet.

Afspraken over de inzet van vakantieverlofuren worden gemaakt voor de periode van één jaar. Alleen indien de uren worden gebruikt voor het doel Fiets privé of voor het doel verlaging eigen bijdrage studiekosten, kan de afspraak ook worden gemaakt voor 2 of 3 jaar.

N.B.:

1. Per jaar kan er maximaal 80 uur* worden ingezet. Dit kan uit opgebouwd verlof, uit toekomstig verlof of uit een combinatie van opgebouwd en toekomstig verlof zijn.

De bron vakantieverlofuren kan niet worden ingezet voor het doel reiskosten woon-werkverkeer en vakbondsbijdrage.

* Vóór 1 januari van ieder jaar wordt in overleg met de meest gerede ondernemingsraad besloten tot het openstellen van uitbetaling over te gaan tot maximaal 120 uren.

2. Per jaar kunnen extra verlofuren worden ingebracht tot in totaal 200 uren o.b.v. een individueel arbeidsvoorwaardenarrangement. Dit geldt echter alleen voor de werknemers in de schalen 16, 17 en 18 ter vermindering van verlofstuwmeren.

Voor schaal 15 geldt dat vóór 1 januari van ieder jaar in overleg met de meest gerede ondernemingsraad besloten moet worden over te gaan tot de uitbetaling van maximaal 200 uren.

3. Per jaar kunnen 2 extra vakantieverlofdagen (16 uur) worden uitbetaald. Dit geldt echter en alleen voor de werknemers die voor hun kinderen aantoonbaar gebruik maken van de reguliere kinderopvang.

Voor alle medewerkers waarvoor de verkoopmogelijkheid tot maximaal 200 uur mogelijk is, gelden de volgende randvoorwaarden:

- verkoop van meer dan 80 uur is alleen aan de orde in het kader van vermindering van de verlofstuwmeerproblematiek;
- verkoop van meer dan 80 uren (per persoon, per kalenderjaar) behoeft instemming van twee partijen (medewerker en leidinggevende), bekrachtigd door ondertekening werknemer en leidinggevende;
- feitelijke deelname aan deze verruimde AVOM vindt alleen plaats indien het binnen de vigerende (kabinets)richtlijnen voor topinkomens past.

waarde van een vakantieverlofuur

Als een vakantieverlofuur wordt ingezet als geld wordt de waarde van dat uur als volgt bepaald. Uitgangspunt is het voltijds maandsalaris plus bepaalde toelagen zoals die voor de werknemer gelden op het moment van toekenning. Hier wordt de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering bijgeteld. Als de afspraak voor 2 of 3 jaren gemaakt zijn dan blijft het vastgestelde uurloon, in het kader van AVOM, gelijk. Het resultaat wordt gedeeld door 165. (Dit is het fulltime aantal uren per maand $38 * 13/3 = 165$.)

*Voorbeeld: Een deelnemer werkt 4 dagen per week. Hij is ingeschaald volgens schaal 9 trede 8 (€ 3.373,-). Inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering is dat $1,1633 * € 3.373,- = € 3.574,82$ in totaal. Een vakantieverlofuur is $€ 3.574,82 / 165 = € 21,66$ waard. Deze werknemer mag maximaal $80 * 80\% = 64$ vakantieverlofuren per jaar inzetten. Door dit 1 jaar te doen ($€ 21,66 * 64 = € 1.386,24$) kan de werknemer bijvoorbeeld een Fiets-privé met een waarde € 749,-, een hoeveelheid accessoires van € 82,- (per jaar) en een all-riskverzekering voor drie jaar (€221,-), helemaal uit vakantieverlofuren bekostigen.*

De kosten van doelen moeten altijd in evenwicht zijn met de opbrengst van bronnen. Vakantieverlofuren kunnen alleen per geheel uur worden ingezet. De opbrengst van een geheel aantal vakantieverlofuren zal niet steeds gelijk zijn aan de kosten van de gekozen doelen. Als de ingezette vakantieverlofuren niet voldoende opleveren zal het verschil op de door u aangegeven wijze door salarisverlaging worden verrekend. U kiest dan voor aanvulling van een te lage opbrengst van het geheel aantal vakantieverlofuren door de inzet van de bron bruto salaris.

Als de verlofuren iets meer opleveren dan nodig is om de door u gekozen doelen te betalen, wordt het restant onder inhouding van belasting en premies aan u uitbetaald. Ook als er vakantieverlofuren worden uitbetaald (doel 2: geld) vinden de vereiste inhoudingen (belasting en premies) plaats.

Toelichting bron 2: Bruto salaris

Omdat het salaris wordt verlaagd, wordt er minder ingehouden aan belasting en premies sociale verzekeringen. Dit levert een voordeel op als de verlaging van het salaris wordt gebruikt als geld (ter verwerving van de doelen 3 t/m 7).

Voorbeeld: De werknemer maakt een AVOM-afpraak over de aanschaf van een fiets van € 749,-.

Tegelijkertijd wordt het bruto salaris gedurende één maand of gedurende 12 maanden verlaagd met in totaal € 749,-. Daardoor wordt bijvoorbeeld € 314,58 minder ingehouden aan belasting en sociale premies. Het netto salaris wordt dan dus met € 749 - € 314,58 = € 434,42 verlaagd.

De fiets van € 749,- kost de werknemer dus € 434,42.

U kunt het salaris, afhankelijk van de door u gekozen doelen, verlagen gedurende verschillende perioden. De inbreng van de bron salaris ten behoeve van de doelen reiskosten woon-werkverkeer en vakbondsbijdrage is alleen mogelijk met een vaste verlaging in iedere maand.

De verlaging vindt plaats met ingang van de maand waarin de AVOM-keuze ingaat. De keuze voor de doelen reiskosten woon-werkverkeer en vakbondsbijdrage is eenmalig en loopt door tot er een wijziging plaatsvindt of de keuze schriftelijk wordt opgezegd.

Bij de overige doelen kunt u kiezen tussen 1 of 12 maanden. Als u kiest voor verlaging gedurende 1 maand kunt u aangeven welke maand dit moet zijn. Zo is het in dat geval mogelijk het salaris te verlagen in de maand waarin uw inkomen hoger is dan normaal zoals bijvoorbeeld in mei als de vakantietoeslag wordt uitbetaald. Bij verlaging van het salaris gedurende 12 maanden gaat de verlaging in per eerstvolgende salarisuitbetaling. Als u de verlaging wilt gebruiken voor de fiets of de verlaging van uw studiekosten, dan kunt er ook voor kiezen om de verlaging te spreiden over twee of drie jaar.

Attentiepunten bij de bepaling van uw keuze:

- Vanaf 2009 past NWO de fiscale mogelijkheid toe dat u over het jaar waarin u deelneemt aan AVOM uw pensioenopbouw behoudt over het in AVOM ingezette bruto salaris.

- De periode kan zich niet uitstrekken na de einddatum van uw dienstverband.

- Als u een bepaald doel voor ogen heeft, betekent verrekening in 1 maand een grotere verlaging van uw salaris in die maand. De verlaging wordt beperkt door de wettelijke eis dat maandelijks tenminste het minimumloon over moet blijven (€ 1.381,20 bruto).

- Een verlaging van het bruto salaris mag niet leiden tot een vakantie-uitkering lager dan het minimum bedrag vakantie-uitkering (€ 134,38 per maand).

- Een verlaging van het loon in het halfjaar voorafgaand aan het eind van het dienstverband werkt door in de hoogte van een eventuele werkloosheidsuitkering.

N.B.: Verlaging van het bruto salaris kan, afhankelijk van het moment dat de verlaging plaatsvindt, consequenties hebben op het gebied van sociale zekerheid en inkomensafhankelijke voorzieningen, zoals bijvoorbeeld huursubsidie. Hierna wordt een aantal veel voorkomende aandachtspunten behandeld. Met aanvullende vragen over deze onderwerpen kunt u zich wenden tot uw personeelsfunctionaris.

- **werkgeversverklaringen.** Bepalend voor de berekening van de maximumhoogte van bv. uw hypotheek is uw bruto jaarinkomen. Door verlaging van uw bruto salaris zal op de werkgeversverklaringen het verlaagde bruto salaris worden opgegeven.

- **werkloosheidsuitkering.** Bepalend voor de hoogte van een eventuele werkloosheidsuitkering is uw inkomen in de laatste zes maanden van het dienstverband. Werknemers die de einddatum van de arbeidsovereenkomst kennen, kunnen het risico van een lagere werkloosheidsuitkering vermijden door de laatste zes maanden voor het ontslag niet meer deel te nemen aan de regeling. Indicatie: Een verlaging van het totale bruto salaris over de zes maanden voorafgaand aan het einde van de arbeidsovereenkomst met een bepaald percentage leidt tot een werkloosheidsuitkering die met ongeveer een gelijk percentage is verlaagd.

- **arbeidsongeschiktheid.** Gedurende de eerste 12 maanden van arbeidsongeschiktheid ontvangt de werknemer 100% van zijn salaris. Afspraken over verlaging van het loon blijven in die periode ongewijzigd. Vanaf 12 maanden arbeidsongeschiktheid wordt het salaris van de werknemer in een aantal gevallen teruggebracht naar 70%. Als deze vermindering van inkomen in het kader van AVOM naar het oordeel van de werkgever leidt tot een kennelijk onredelijke situatie kan op grond van de hardheidsclausule (CAO-OI art 1.9) een aangepaste afspraak worden gemaakt. Als de arbeidsongeschiktheid leidt tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt de overeenkomst over verlaging van het loon afgewikkeld. Als dit leidt tot een naar het oordeel van de werkgever kennelijk onredelijke situatie kan eveneens op grond van de hardheidsclausule (CAO-OI art 1.9) een aangepaste verrekeningsafpraak worden gemaakt. Na afloop van het dienstverband bestaat er recht op diverse uitkeringen afhankelijk van:

- de hoogte van het inkomen;

- of er wel of niet sprake is van herplaatsing;

- de mate van arbeidsongeschiktheid;

- de wijze waarop de werknemer zich voor arbeidsongeschiktheid aanvullend heeft verzekerd.

Het is moeilijk om een algemene indicatie te geven van het effect van loonsverlaging op deze uitkeringen.

Fiscale regels eisen dat bij beëindiging van het dienstverband gedurende de periode van salarisverlaging de resterende verplichtingen netto worden voldaan.

Voorbeeld: De aanschafkosten van de fiets van € 749,- uit het eerdere voorbeeld zijn door de werkgever voorgesloten. De werknemer "lost dit voorschot af" door een verlaging van het brutoloon met € 20,81 gedurende 36 maanden. Halverwege de looptijd eindigt het dienstverband. Er is dan niet zoals in het eerdere

voorbeeld € 314,58 minder aan belasting en premies ingehouden maar € 148,58. De werknemer heeft daardoor een netto loonsverlaging gehad van in totaal € 749,-/2 - € 148,58 = € 225,92 over een periode van 18 maanden. Van het voorschot is de helft van € 749,- (= € 374,50) afgelost. Het resterende deel (€ 374,50) moet op netto basis worden voldaan. De fiets van € 749,- kost de werknemer na 18 maanden dus € 225,92 + € 374,50 = € 600,42.

Toelichting kopen, betalen gespreide betaling via renteloze lening.

Wat in AVOM wordt gekocht ("doelen") wordt betaald met de "bronnen". De inbreng van de bron vakantieverlofuren vindt éénmaal per jaar plaats. De inbreng van de bron salaris vindt voor het doel vakantieverlofuren plaats over een periode van minimaal 1 maand tot maximaal 12 maanden.

Voor de doelen Fiets-privé en vermindering eigen bijdrage studiekosten vindt de inbreng van de bron salaris plaats over een periode van minimaal 1 maand en maximaal 36 maanden. Voor de doelen vermindering eigen bijdrage reiskosten woon-werkverkeer en vakbondsbijdrage vindt de inbreng van salaris maandelijks plaats voor onbepaalde tijd. Sommige doelen vereisen een afrekening in een keer (fiets aan de leverancier) andere doelen kennen naar hun aard een gespreide betaling (vermindering eigen bijdrage reiskosten woon-werkverkeer en vakbondsbijdrage). In die situatie waar het doel in één keer moet worden betaald uit een verlaging van het bruto salaris gedurende een langere periode, verstrekt de werkgever een renteloze lening die door de werknemer wordt afgelost via de loonsverlagingen

TOELICHTING DOELEN

Toelichting doel 1: Vakantieverlofuren

U kunt uw vakantieverlofsaldo met maximaal 80 uur per jaar verhogen. Voor degenen die in deeltijd werken geldt een lager maximum, naar rato. Het maakt hierbij niet uit hoe groot uw verlofaanspraken zijn. De gekochte uren verjaren net als "gewone" vakantieverlofuren.

Wat een vakantieverlofsaldo u kost kunt u als volgt vaststellen. Uitgangspunt is het salaris plus bepaalde toelagen zoals die gelden op het moment van toekenning. Hier wordt de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering bijgeteld. Het resultaat wordt gedeeld door 165.

*Voorbeeld: Een fulltime werknemer is ingeschaald in schaal 7 trede 5 (€ 2.339,- bruto per maand). Een week vakantie erbij kost deze werknemer $€2.339,-/165*40 *1,1633 = € 659,63$ bruto, dit is ruim € 382,- netto en is dus ongeveer € 31,85,- per maand.*

Toelichting doel 2: Geld

U kunt maximaal 80 vakantieverlofuren laten uitbetalen van de nieuw toe te kennen vakantieverlofuren. (Voorwaarde is natuurlijk dat u daartoe ook 80 vakantieverlofuren moet kunnen inzetten.) Ook kunt u eventueel uren van in voorgaande jaren opgebouwd verlof inzetten, waarbij de wettelijke beperking van maximale inzet van 80 uren geldt. Voor degenen die niet de volledige werktijd werken geldt er een lager maximum naar rato. Wat een vakantieverlofsaldo u oplevert bij uitbetaling staat eveneens beschreven in de toelichting bij bron 1 vakantieverlofuren.

Werknemers die aantoonbaar gebruik maken van reguliere kinderopvang kunnen ook 2 extra dagen (16 uur) laten uitbetalen.

* Vóór 1 januari van ieder jaar wordt in overleg met de meest gereede ondernemingsraad besloten tot het openstellen van uitbetaling over te gaan tot maximaal 120 uren.

Toelichting doel 3: Vermindering reiskosten woon-werkverkeer

Sinds 1 januari 2004 is de fiscale regeling voor regelmatig woon-werkverkeer gewijzigd. Woon-werkverkeer wordt als zakelijk verkeer aangemerkt. Voor woon-werkverkeer mag, evenals zakelijk verkeer, € 0,19 per kilometer onbelast worden vergoed, ongeacht het vervoermiddel.

Werknemers die verder dan 10 km van hun werk wonen ontvangen van de werkgever een belastingvrije tegemoetkoming in de reiskosten voor woon-werkverkeer. De tegemoetkoming is lager dan het maximale bedrag dat een werkgever zijn werknemers belastingvrij mag geven. Wanneer u dit AVOM-doel kiest ontvangt u een reiskostenvergoeding die gelijk is aan het bedrag dat werkgever belastingvrij aan u mag vergoeden. Werknemers die verder reizen dan 10 km en die gebruik maken van het openbaar vervoer en van een fiets voor woon-werkverkeer en die een aangifte inkomstenbelasting doen, kunnen een aftrekpost opvoeren voor reiskosten woon-werkverkeer. Op deze aftrekpost moeten echter van de werkgever ontvangen vergoedingen in mindering worden gebracht. Verhoging van de reiskostenvergoeding is voor deze werknemers niet altijd voordelig. Indien u reist met het openbaar vervoer dient u een kopie van uw OV-jaar(traject)kaart met het keuzeformulier mee te sturen. Als u gebruik maakt van losse vervoersbewijzen dient u deze van de ingangsmoed van de AVOM-regeling te verzamelen en aan het eind van deze maand te overhandigen als bewijs. De vervoersbewijzen van de overige maanden dient u te bewaren en op verzoek ter controle te kunnen overhandigen.

Werknemers die minder dan 10 km reizen kunnen ook van dit doel gebruik maken, waarbij een ondergrens van €5,00 per maand geldt.

N.B.: U kunt voor dit doel alleen de bron bruto salaris inzetten. De bron vakantieverlofuren kan niet worden ingezet voor dit doel. Inbreng van de bron salaris ten behoeve van het doel vermindering reiskosten woon-werkverkeer is daarnaast alleen mogelijk met een vaste verlaging in iedere maand. De verlaging vindt plaats met ingang van de maand waarin de AVOM-keuze ingaat tot schriftelijke wederopzegging door de werknemer dan wel beëindiging door de werkgever wegens het wegvallen van de grondslag voor reiskosten woon-werkverkeer of het AVOM-vergoedingsbedrag door (wettelijke) wijziging lager dan €5,00 per maand wordt.

Toelichting doel 4: Fiets-privé

U kunt het doel Fiets-privé niet vaker dan eenmaal per 3 jaar benutten.

N.B.: Pas nadat u van werkgever een bevestiging van uw AVOM keuze heeft ontvangen, kunt u tot aanschaf van een Fiets overgaan.

Fiets

Bij dit doel schaft de werknemer een nieuwe fiets aan voor woon-werkverkeer. De werknemer kan de fiets zelf kopen bij een rijwielhandel waarbij hij/zij het aankoopbedrag van de fiets eerst zelf betaalt en deze na inlevering van de aankoopbon en betaalbewijs, terug krijgt van de werkgever.

De werknemer kan er ook voor kiezen de fiets te bestellen via Nationale Fietsprojecten BV (NFP), waarbij de werkgever de rekening rechtstreeks aan NFP betaald.

Aan de vergoeding voor een fiets zijn beperkingen gesteld. Voor de fiets kan een bedrag van maximaal € 749,- onder de AVOM-regeling vallen. Dit heeft tot gevolg dat het meerdere boven de € 749,- buiten de regeling valt en in de maand waarin de AVOM-regeling ingaat met u wordt verrekend door een inhouding op het netto-salaris. U kunt de fiets, geen brom- of snorfiets, zelf uitzoeken bij een erkende rijwielhandelaar. U kunt tot aanschaf van de fiets overgaan nadat u toekenning van uw keuze van dit doel heeft ontvangen.

Indien u kiest voor aanschaf van een fiets via NFP dan zorgt NFP voor de administratieve afhandeling van dit doel. Dit houdt in dat de bestelling en aflevering van de door u uitgezochte fiets via een van de vele (meer dan 1400) bij NFP aangesloten rijwielhandelaren plaatsvindt (u kunt op internet alle adressen vinden). Voor dit doel is het daarom noodzakelijk een speciaal genummerd aanvraagformulier te gebruiken. Het NFP aanvraagformulier kunt u aanvragen bij de afdeling P&O van uw bureau of instituut.

Het ingevulde formulier zendt u retour naar de werkgever die de aanvraag fiatteert en het voor verdere afhandeling doorstuurt naar NFP. Na enige tijd ontvangt bericht dat u de door u uitgezochte fiets kunt afhalen bij de rijwielhandelaar. De werkgever draagt het eigendom van de fiets met toebehoren direct aan u over. U bent daardoor direct eigenaar van de fiets. Het is niet mogelijk om via het fietsformulier een fiets aan te schaffen via een niet bij de NFP aangesloten rijwielhandelaar. NFP heeft voor al uw vragen over dit onderwerp een helpdesk die is te bereiken via telefoonnummer 0513-653444.

Voorwaarden voor deelname aan het doel Fiets-privé

Voorwaarde om dit AVOM-doel te kunnen benutten is dat u de fiets voor meer dan de helft van de dagen dat u werkt gebruikt voor (een deel) van het woonwerk-traject. Meer dan de helft kan zijn:

- u fietst 3 dagen per week en u reist twee dagen per week met de auto of openbaar vervoer.
- in lente, zomer en herfst fietst u en in de winter neemt u openbaar vervoer.

Een deel van het woon-werktraject is ook: U reist met de trein maar fietst naar het station. Of u fietst naar een carpool plaats om van daar met iemand mee te rijden.

Het is aannemelijk dat werknemers die tot 15 km van hun werk wonen de fiets ook daadwerkelijk gebruiken voor woon-werkverkeer.

Accessoires

Indien u een fiets via NFP bestelt, kunt u bij NFP ook "nationale fietsbonnen" aanschaffen voor een bedrag tot maximaal € 82,- per jaar. Deze bonnen kunt u bij de NFP aangesloten rijwielhandelaren besteden aan accessoires (sloten, fietstassen, e.d.) reparaties en onderhoudsbeurten voor de aangeschafte fiets.

Indien u uw fiets niet via NFP koopt, kunt u ook zelf tot een maximum van € 82,- per jaar accessoires voor zakelijk gebruik aanschaffen (regenpak, fietstas, extra slot; geen kinderzitjes, nylonjack, een pet, een muts, een sjaal, handschoenen, een fleecjack). Na inlevering van de aankoopbon en/of betaalbewijs, krijgt u de aanschafprijs terug van de werkgever.

Verzekering

Indien u dat wenst kunt u ook een diefstal- of all-riskverzekering afsluiten. Als u uw fiets via NFP koopt, kunt u direct op het NFP-fietsformulier aangeven dat u een verzekering wilt afsluiten.

U dient er rekening mee te houden dat wanneer u een fiets aanschaf die meer kost dan het fiscaal toegestane bedrag van € 749,-, de hoogte van het bedrag voor de fietsverzekering wordt aangepast.

Bijvoorbeeld als uw fiets € 900,- kost en de verzekering voor deze fiets € 195,- bedraagt, u voor de fiets € 749 - € 900 = € 151 netto dient te betalen (16,78%). Bij het bedrag van € 749,- bedraagt de verzekering € 162,28. Voor de verzekering van de fiets die € 900,- kost, daar dient u € 195 - € 162,28 = € 32,72 netto te betalen (16,78%).

Toelichting doel 5: Vermindering eigen bijdrage studiekosten

Voor de kosten van studies en trainingen kunt u een vergoeding ontvangen. De hoogte van die vergoedingen is aangegeven in hoofdstuk 6 van de CAO Onderzoekinstellingen. Voor een aantal opleidingen worden de kosten volledig vergoed. Wanneer u zelf het initiatief neemt voor een studie gericht op het vergroten van uw inzetbaarheid binnen of buiten de eigen organisatie worden de kosten niet in alle gevallen volledig vergoed. In

deze gevallen kunt u een volledige vergoeding krijgen door inlevering van vakantieverlofuren of door af te zien (verlaging) van een deel van uw salaris.

U kunt dit doel dus alleen benutten in combinatie met een toe te kennen of al toegekende studiekosten vergoeding. Bij de aanvraag wordt u daarom gevraagd een aanvraagformulier voor een studiekostenvergoeding in te dienen of de kopie van een toekenningbrief studiekosten vergoeding mee te sturen.

Toelichting doel 6: Vakbondsbijdrage

Als u lid bent van een vakbond kunt u voor uw maandelijkse vakbondsbijdrage brutosalaris inzetten. U dient bij keuze voor dit doel jaarlijks een kopie van uw lidmaatschap met tevens uw maandelijkse bijdrage te overleggen. U dient overigens de feitelijke vakbondscontributie zelf aan uw vakbond te voldoen; dit wordt niet door uw werkgever geregeld.

N.B.: U kunt voor dit doel alleen de bron bruto salaris inzetten. De bron vakantieverlofuren kan niet worden ingezet voor dit doel. Inbreng van de bron salaris ten behoeve van het doel vakbondsbijdrage is daarnaast alleen mogelijk met een vaste verlaging in iedere maand. De verlaging vindt plaats met ingang van de maand waarin de AVOM-keuze ingaat tot schriftelijke wederopzegging door de werknemer. Indien u uw lidmaatschap van de vakbond beëindigt, dient u dit direct door te geven aan uw personeelsadviseur zodat de verlaging van uw brutosalaris stopgezet kan worden.

Toelichting doel 7: Levensloop

Sparen in het kader van de levensloopregeling is mogelijk met ingang van 1 januari 2006.

Wat moet de medewerker doen om aan levensloop deel te kunnen nemen?

- De medewerker moet zelf een levenslooptekening of –verzekering afsluiten bij de door hem gewenste bank of verzekeringsmaatschappij.
- De medewerker mag in het jaar van deelname aan de levensloopregeling niet deelnemen aan de spaarloonregeling. (Hij kan wel beide regelingen hebben, maar mag er slechts aan één in een kalenderjaar deelnemen.)
- De medewerker dient door middel van het AVOM-formulier bij de werkgever deelname aan levensloop aan te vragen.
- De medewerker kan niet aan de levensloopregeling deelnemen als hij al (bij een andere werkgever) in het kalenderjaar heeft gespaard in de spaarloonregeling.

Wat mag de medewerker maximaal inleggen en hoe gaat het dan verder met het geld?

In de levensloopregeling kan tot een maximum van 12% van het bruto jaarsalaris worden ingelegd. De bronnen daarvoor zijn vakantieverlofuren (maximaal 80 per jaar) en/of salaris (maximaal 12%). Bij inzet van de vakantieverlofuren wordt de waarde ervan omgerekend naar een bedrag. In geen geval mag bij deelname het totale tegoed op de levenslooptekening méér bedragen dan 210% van het bruto inkomen.

De medewerker geeft aan welk bedrag hij bruto wil inleggen. De werkgever houdt daarop premies werknemersverzekeringen en pensioenpremie in, maar geen loonbelasting. Het resterende bedrag wordt gestort op de levenslooptekening of in de levensloopverzekering van de medewerker.