

## Veel gestelde vragen Vernieuwingsimpuls 2012

1. Is er een leeftijdsgrens of andere grens voor Veni, Vidi, Vici aanvragers?
2. Mogen buitenlandse onderzoekers indienen?
3. Is het mogelijk vanuit het buitenland in te dienen zonder dienstverband bij een Nederlandse instelling?
4. Mag iemand met een vaste aanstelling een aanvraag indienen?
5. Mogen nog niet gepromoveerde onderzoekers een Veni aanvraag indienen?
6. Moet er via het Iris systeem worden ingediend?
7. Is het pdf format echt nodig?
8. Is het maximum aantal woorden voor de projectaanvraag ("proposed research") inclusief of exclusief de referenties?
9. Mag een Veni-aanvrager additioneel wetenschappelijk personeel in de begroting opnemen?
10. Mag een aanvrager deeltijds onderzoek verrichten?
11. Mag een onderzoeker een aanvraag indienen bij, bijvoorbeeld, zowel Veni als Vidi?
12. Kan het salaris van de aanvrager voor 100% in de begroting worden opgevoerd, of moet er rekening worden gehouden met andere taken, zoals onderwijs?
13. Is het mogelijk het maximale subsidiebudget te overschrijden?
14. Wat is de richtlijn voor salariskosten van een additionele AIO of postdoc?
15. Wanneer is de inbeddingsgarantie van toepassing?
16. Hoe zit het met toekenningsvoorwaarden?
17. Is de kennisbenuttingsparagraaf verplicht?
18. Hoe dien ik een aanvraag in die niet binnen één NWO-wetenschapsgebied past?
19. Wat wordt bedoeld met gebieden?
20. Wat wordt in het formulier bedoeld met 'non-referees'?
21. Kan ik publicaties meesturen?
22. Hoe bereken ik de gemiddelde impact factor van het onderzoeksveld?
23. Hoe bereken ik de man-years of research?
24. Wanneer is het mogelijk een beroep te doen op verlenging vanwege zorgtaken of opleiding tot klinisch specialist?

### 1. Is er een leeftijdsgrens of andere grens voor Veni, Vidi, Vici aanvragers?

Er is geen leeftijdsgrens, wel zijn er specifieke grenzen gesteld aan het aantal jaren na de promotie. Dit is voor de Veni groep maximaal 3 jaar na de promotie, voor de Vidi groep maximaal 8 jaar na de promotie en voor de Vici groep maximaal 15 jaar na de promotie.

Met ingang van 1 januari 2009 zijn er geen beperkingen meer voor bepaalde functies: ook hoogleraren kunnen een Vidi of Vici aanvraag indienen.

### 2. Mogen buitenlandse onderzoekers indienen?

De indiening staat open voor onderzoekers van alle nationaliteiten, werkzaam in Nederland of daarbuiten.

### 3. Is het mogelijk vanuit het buitenland in te dienen zonder dienstverband bij een Nederlandse instelling?

Ja, maar het onderzoek moet wel bij één van de in de brochure genoemde Nederlandse instellingen plaatsvinden en de onderzoekers moeten daar ook aangesteld worden. Bij het aanmaken van een Iris-account moeten alle aanvragers een Nederlandse onderzoeksinstelling kiezen. Aanvragers die nog niet in dienst zijn bij een Nederlandse onderzoeksinstelling, kunnen de instelling kiezen waar ze van plan zijn het onderzoek uit te gaan voeren. In de daadwerkelijke aanvraag moet men de huidige correspondentiegegevens invullen.

**4. Mag iemand met een vaste aanstelling een aanvraag indienen?**

Aanvragen kunnen worden ingediend door kandidaten met of zonder vast dienstverband.

**5. Mogen nog niet gepromoveerde onderzoekers een Veni aanvraag indienen?**

Nog niet gepromoveerde onderzoekers mogen een aanvraag indienen als zij een officiële verklaring bijvoegen van de voltallige proefschriftcommissie dat het dissertatiemanuscript is goedgekeurd.

**6. Moet er via het Iris systeem worden ingediend?**

De indiening via Iris is verplicht. Voor het maken van een **nieuwe** aanvraag moet op de website van de Vernieuwingsimpuls ([www.nwo.nl/vi](http://www.nwo.nl/vi)) eerst de keuze voor een Veni-, Vidi- of Vici-subsidie gemaakt worden. Als de subsidie opengesteld is (ongeveer twee maanden voor de deadline) kunt u vervolgens op de Veni- Vidi- of Vici- pagina naar Iris doorklikken. Een cruciale stap voor de indiening via Iris is het omzetten van het ingevulde aanvraagformulier naar het verplichte pdf format (zie ook vraag 7).

De enige uitzondering op de verplichte indiening via Iris vormt het indienen bij ZonMw (gebied Medische Wetenschappen). Daar wordt gebruik gemaakt van een vergelijkbaar systeem genaamd ProjectNet met toegang via de website van ZonMw ([www.zonmw.nl](http://www.zonmw.nl)).

**7. Is het pdf format echt nodig?**

Het indiensysteem accepteert alleen documenten van pdf-format, omdat hiermee gegarandeerd kan worden dat de door NWO ontvangen files identiek zijn aan de door de aanvragers verzonden files. Bij technische problemen met de conversie van Word naar pdf kan men contact opnemen met de eigen automatiseringsdienst of met de Iris helpdesk: [iris@nwo.nl](mailto:iris@nwo.nl), telefonisch bereikbaar via tel. 0900-6964747 (15 eurocent p/m). Deze helpdesk is op werkdagen van 11 uur tot 17 uur (Nederlandse tijd) bereikbaar. Voor technische problemen bij indiening bij ZonMw (ProjectNet) kunt u contact opnemen met de ProjectNet helpdesk: [projectnet@zonmw.nl](mailto:projectnet@zonmw.nl) of 070-3495178.

**8. Is het maximum aantal woorden voor de projectaanvraag ("proposed research") inclusief of exclusief de referenties?**

Het maximaal aantal woorden is *exclusief* de referenties.

**9. Mag een Veni-aanvrager additioneel wetenschappelijk personeel in de begroting opnemen?**

Nee, bij de Veni-aanvraag kunnen de kosten van additioneel wetenschappelijk personeel niet worden opgevoerd. Een Veni-laureaat mag geen onderzoeksgroep oprichten. De aanvrager kan wel de salariskosten voor zichzelf opvoeren, aangezien het een persoonsgerichte subsidie is. N.B. de aanstelling van additioneel wetenschappelijk personeel is wel mogelijk bij de Vidi- en Vici-subsidies.

**10. Mag een aanvrager deeltijds onderzoek verrichten?**

Het in deeltijd verrichten van onderzoek is mogelijk. Bij de Veni-subsidies kan de projectduur bij deeltijds onderzoek (0,75 fte) naar rato met maximaal 1 jaar worden verlengd (van 3 naar 4 jaar). Bij Vidi- en Vici-subsidies wordt de projectduur niet verlengd, maar kan er additioneel wetenschappelijk personeel worden aangesteld.

**11. Mag een onderzoeker een aanvraag indienen bij, bijvoorbeeld, zowel Veni als Vidi?**

Kandidaten mogen niet tegelijkertijd voor meerdere subsidievormen van de Vernieuwingsimpuls het aanvraagproces doorlopen. Voorbeeld: een kandidaat die in principe in aanmerking komt voor het indienen van zowel een Veni als een Vidi aanvraag, mag niet na het indienen van een Vidi aanvraag in 2011 ook een Veni-aanvraag doen in 2012, omdat de uitslag van de Vidi-ronde niet bekend is vóór de deadline van de Veni-ronde.

**12. Kan het salaris van de aanvrager voor 100% in de begroting worden opgevoerd, of moet er rekening worden gehouden met andere taken, zoals onderwijs?**

Wanneer de aanvrager niet meer dan 25% van de aanstelling aan nevenwerkzaamheden (onderwijs/bestuur/beheer) besteedt, dan mag de aanvrager haar/zijn gehele salaris ten laste van de subsidie brengen. Wanneer de aanvrager meer dan 25% van de aanstelling aan nevenwerkzaamheden

besteedt, dan mag de aanvrager alleen de salarislasten voor het deel van de aanstelling dat aan onderzoek wordt besteed ten laste van de subsidie brengen.

Drie rekenvoorbeelden:

- Aanvrager A heeft een *fulltime* aanstelling en besteedt 50% van haar tijd aan onderzoek en eveneens 50% aan onderwijs en andere taken. Zij kan 50% van haar bruto salariskosten in rekening brengen (0.5 fte).
- Aanvrager B heeft een 0.5 fte aanstelling en besteedt 0.4 fte (80%) aan onderzoek. Hij kan zijn volledige salariskosten (0.5 fte) in rekening brengen.
- Aanvrager C heeft een 0.6 fte aanstelling en besteedt 0.2 fte (33%) aan onderwijs- en bestuurstaken. Zij kan 0.4 fte aan salariskosten in rekening brengen.

N.B. Bij een Veni-premie is het niet mogelijk additioneel wetenschappelijk personeel aan te stellen. Na toekenning dient de Veni-onderzoeker toestemming te vragen aan NWO bij het aanstellen van overig additioneel personeel.

### **13. Is het mogelijk het maximale subsidiebudget te overschrijden?**

Het is mogelijk de begroting te overschrijden, maar de maximale bijdrage van NWO (Veni € 250.000, Vidi € 800.000, Vici € 1.500.000) staat vast. In het geval van een overschrijding dient de instelling (of een derde partij) bij indiening van de aanvraag door middel van een per post gestuurde geautoriseerde brief te garanderen dat zij de overschrijding voor haar rekening neemt.

### **14. Wat is de richtlijn voor salariskosten van een additionele AIO of postdoc?**

Bij de bepaling van het bruto salaris richt u zich op de werkelijke inschaling en periodiek waarin de onderzoeker wordt aangesteld. Voor volgende jaren mag u rekening houden met de te verwachten periodieke verhogingen en andere salarisverhogingen voor zover die op grond van het geldende CAO-NU worden verwacht.

### **15. Wanneer is de inbeddingsgarantie van toepassing?**

Als het maximale budget van een Veni- (€ 250.000), Vidi- (€ 800.000) of Vici-aanvraag (€1.500.000) overschreden wordt, dient de instelling (of een derde partij) bij indiening van de aanvraag door middel van een per post gestuurde geautoriseerde brief te garanderen dat zij de overschrijding voor haar rekening neemt. Een voorbeeldformulier voor de inbeddingsgarantie kunt u via onze website downloaden ([www.nwo.nl/vi](http://www.nwo.nl/vi)). Daarnaast was een inbeddingsgarantie verplicht voor iedere aanvraag ingediend in de rondes in 2008 of eerder.

### **16. Hoe zit het met toekenningsvoorwaarden?**

De voorheen verplichte inbeddingsgarantie is vanaf 2009 komen te vervallen en wordt vervangen door toekenning onder bepaalde voorwaarden (o.a. aanstelling bij de instelling). De precieze voorwaarden zullen worden toegezonden met de toekenningsbrief.

### **17. Is de kennisbenuttingsparagraaf verplicht?**

Ja, voor de VI ronde van 2012 zal aan iedere onderzoeker die een aanvraag indient gevraagd worden om enkele alinea's te wijden aan kennisbenutting. Alle VI aanvragen zullen vervolgens, naast de beoordeling op de kwaliteit van de kandidaat en de kwaliteit van het projectvoorstel, beoordeeld worden op het onderdeel kennisbenutting. Het oordeel kennisbenutting zal 20% uitmaken van het totaaloordeel.

### **18. Hoe dien ik een aanvraag in die niet binnen één NWO-wetenschapsgebied past?**

Voor Veni en Vidi aanvragen biedt NWO de mogelijkheid om een aanvraag bij een apart loket voor gebiedsoverschrijdende aanvragen in te dienen. Deze aanvragen doorlopen een vergelijkbaar traject als aanvragen die bij de gebieden worden ingediend, maar in een eigen commissie waarin de gebiedsoverschrijdende voorstellen met elkaar worden vergeleken.

Vici aanvragen worden wetenschapsbreed beoordeeld en daarmee vervalt een apart loket voor gebiedsoverschrijdende aanvragen.

### **19. Wat wordt bedoeld met gebieden?**

In het Veni en Vidi aanvraagformulier dient u aan te geven welk gebied uw aanvraag zou moeten behandelen. Indien bij ontvangst van de aanvraag het vermoeden ontstaat dat uw aanvraag beter bij een ander gebied behandeld zou kunnen worden, zal de secretaris van de ronde contact met u opnemen. In Iris maakt u alleen een keuze voor een gebied.

### **20. Wat wordt in het formulier bedoeld met 'non-referees'?**

Het betreft een optioneel onderdeel van de aanvraag. Met non-referees worden personen bedoeld waarvan u NIET wilt dat ze de aanvraag beoordelen, omdat zij u of uw onderzoek per definitie ongunstig gezind zouden kunnen zijn. U kunt maximaal 3 personen noemen. Het is uiteraard van groot belang deze personen NIET in de elektronische aanvraag zelf te noemen, maar de eventuele namen (en adressen) uitsluitend in een apart elektronisch document te uploaden in Iris (of ProjectNet). Raadpleeg ook de toelichting bij het formulier.

### **21. Kan ik publicaties meesturen?**

Publicaties worden niet gevraagd en niet in de procedure meegenomen.

### **22. Hoe bereken ik de gemiddelde impact factor van het onderzoeksveld?**

Het is alleen verplicht de gemiddelde impact factor aan te geven als u indient bij medische wetenschappen. Informatie over de gemiddelde impact factoren van de verschillende onderzoeksvelden kan worden gevonden op de ISI Web of Science site. Via 'subject category' en vervolgens 'view category summary list' wordt allerlei informatie gegeven over de opgegeven categorie, waaronder de gemiddelde impact factor. De aanvrager kan gegevens van verschillende categorieën gebruiken om een gemiddelde impact van het eigen onderzoeksveld te berekenen.

### **23. Hoe bereken ik de man-years of research?**

NWO verstaat onder man-years of research de tijd die u heeft gebruikt om onderzoek te doen sinds uw doctoraat. De man-years of research omvatten niet de tijd die u werden aangewezen voor managementtaken of om les te geven. Hieronder een voorbeeldberekening. Schrijf in uw aanvraag uw eigen berekening op.

#### **CV**

Juni 1999: Promotie

- I. Juli 1999 - december 1999: werkloos.
- II. Januari 2000 - juni 2003: 0,8 fte positie. 80% wordt besteed aan onderzoek, 20% aan onderwijs.
- III. Juli - december 2003: ziekteverlof.
- IV. Januari 2004 - april 2004: zwangerschapsverlof.
- V. Mei 2004 - december 2008: 1 fte positie. 60% wordt besteed aan onderzoek, 20% aan onderwijs, 20% aan management.
- VI. Januari 2009 - mei 2010: 0,8 fte positie. 60% wordt besteed aan onderzoek, 20% aan onderwijs, 20% aan management.

#### **Berekening man-years of research (in maanden)**

- I. 0 maanden
- II.  $42 \text{ maanden} * 0,8 \text{ fte positie} * 0,8 \text{ besteed aan onderzoek} = 26,88 \text{ maanden}$
- III. 0 maanden
- IV. 0 maanden
- V.  $56 \text{ maanden} * 1 \text{ fte positie} * 0,6 \text{ besteed aan onderzoek} = 33,6 \text{ maanden}$

VI. 17 maanden \* 0,8 fte positie \* 0,6 besteed aan onderzoek = 8,16 maanden

Totaal: 26,88 + 33,6 + 8,16 = 68,6 maanden onderzoek.

De man-years of research geven de referenten en de leden van de commissie een indicatie van de tijd die u daadwerkelijk hebt besteed aan uw onderzoek. Houd er rekening mee dat de man-years of research geen correlatie hebben met de regels voor het aanvragen van verlenging. Voor meer informatie over het aanvragen van verlenging verwijzen wij u naar vraag 24 van de FAQ.

#### 24. Wanneer is het mogelijk een beroep te doen op verlenging vanwege zorgtaken of opleiding tot klinisch specialist?

Op het formulier kunt u aangeven of u een beroep wilt doen op verlenging van de termijn. Dit is alleen noodzakelijk als uw doctoraat langer geleden is dan de termijn die daarvoor is vastgesteld (zie brochure). U dient contact op te nemen over de mogelijkheid van verlenging met de coördinator van de Vernieuwingsimpuls vóór u uw aanvraag indient ([vi@nwo.nl](mailto:vi@nwo.nl)).

##### a) Zorgtaken

Een beroep op zorgtaken is alleen van toepassing op kandidaten bij wie sprake is/was van aantoonbaar ouderschapsverlof, zwangerschapsverlof, of zorgverlof, of een combinatie van een deeltijdaanstelling met zorgtaken. De zorg moet betrekking hebben op kinderen (max. leeftijd 12 jaar) die deel uitmaken van de eigen huishouding. De regels voor de verlenging staan volledig beschreven in de toelichting bij de subsidieaanvraagformulieren en betreffen de periode vanaf het doctoraat (de effectieve onderzoekstijd).

- Vrouwelijke onderzoekers die kinderen hebben gekregen krijgen standaard 18 maanden extensie per kind.
- Voor mannelijke onderzoekers wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd met een maximum van 1 jaar per kind geboren in de periode na de promotie. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen kinderen tot 4 jaar, en kinderen van 4 t/m 12 jaar (zie het schema hieronder).

	Fulltime zorgtaken	Parttime zorgtaken
<b>Kinderen tot 4 jaar</b>	...jaar x 1,0 fte zorg x 1 jr verlenging	...jaar x 0,? fte zorg x 1 jaar verlenging
<b>Kinderen vanaf 4 jr t/m 12 jr</b>	...jaar x 1,0 fte zorg x 0.5 jr verlenging	...jaar x 0,? fte zorg x 0,5 jaar verlenging

- In het geval van ziekte of in het geval van zorgverlof ten behoeve van bloed- of aanverwanten in de eerste graad wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd.
- **De door NWO toe te kennen verlenging aan een aanvrager bedraagt maximaal 5 jaar**, per kind is de verlenging maximaal 18 maanden. Ook in geval van zorgverlof in combinatie met de opleiding tot klinisch specialist is de toe te kennen verlenging maximaal 5 jaar.

##### b) Opleiding tot klinisch specialist

Wanneer u een opleiding tot klinisch specialist hebt gevolgd is het ook mogelijk aanspraak te maken op een verlenging van de termijn. Voor de volledige lijst van klinische opleidingen die onder de extensieregeling vallen verwijzen we u graag door naar onze website:

[http://www.nwo.nl/nwohome.nsf/pages/NWOP\\_8L7EUH](http://www.nwo.nl/nwohome.nsf/pages/NWOP_8L7EUH). De volgende regels zijn van toepassing voor de extensiebepaling:

- De totaal gesommeerde tijd, die na de promotie is besteed aan een opleiding tot klinisch specialist, mag worden opgeteld bij de voor de Veni-, Vidi- en Vici-subsidie gestelde termijnen.

- Wanneer opleiding en wetenschappelijk onderzoek tegelijkertijd zijn uitgevoerd kunt u een berekening vergelijkbaar met die in geval van zorgtaken toepassen.
- Voorbeeld: U bent na uw promotie drie jaar in opleiding geweest tot specialist en hebt in dezelfde periode 10% (0,1 fte) van uw tijd aan wetenschappelijk onderzoek besteed. In dat geval kan 90% (0,9 fte) van drie jaar worden geteld bij de gestelde termijn. In geval van een Veni-aanvraag zouden er dus aan de termijn van 3 jaar na de promotie 32 maanden (90% van 3 jaar) kunnen worden toegevoegd.
- De door NWO toe te kennen verlenging bedraagt maximaal 5 jaar. Ook wanneer sprake is van een combinatie van zorgverlof en een opleiding tot klinisch specialist is de toe te kennen verlenging maximaal 5 jaar.

<b>Fulltime opleiding tot specialist</b>	<b>Parttime opleiding/onderzoek</b>
... jaar x 1,0 fte opleiding x 1 jr verlenging	... jaar x 0,? fte opleiding x 1 jaar verlenging