

Bijlage: Akkoord NWO-VSNU 2001 met betrekking tot overlating werkgeverschap

1. overgangperiode

In verband met het verloop van de besprekingen tussen NWO en de VSNU zijn de bestaande overeenkomsten verlengd tot 1 april 2001. Voorzover het echter de hoogte van aio-salarissen betreft is afgesproken dat NWO voorlopig de lagere salarisbedragen vergoedt maar bij wijze van voorschot de extra verhogingen meeneemt in de tranche wijze betalingen aan de universiteiten. Mocht compensatie voor de verhoging van de salarissen van promovendi door OCW aan NWO onverhoopt (geheel of gedeeltelijk) achterwege blijven, dan volgt hernieuwd overleg tussen de VSNU en NWO en wordt de mogelijkheid opgehouden dat NWO de bij wijze van voorschot gedane betalingen in mindering brengt op volgende tranches. Door de universiteiten is de gezamenlijke verantwoordelijkheid in deze erkend.

2. uitgangspunten salarishoogte

Voor de vergoeding van NWO ten behoeve van projectmedewerkers geldt voor aio's het salaris conform CAO-NU, en voor overige medewerkers gedurende de gehele looptijd van het dienstverband:

- postdocs: schaal 11.0 CAO-NU (ongeacht werkelijke inschaling, geen extra vergoedingen of kortingen bij afwijkende inschaling noch bij periodieke verhogingen)
- NWP op MBO-niveau: 7.5 (idem)
- NWP op HBO-niveau: 9.3 (idem)
- NWP op academisch niveau: 11.2 (idem)

Wederom: voorzover het de hoogte van aio-salarissen betreft is afgesproken dat NWO voorlopig de lagere salarisbedragen vergoedt onder de condities als beschreven onder 1. (overgangperiode).

In onderstaande afspraken met betrekking tot opslag e.d. wordt uitgegaan van bovenstaande normen.

3. te vergoeden kosten

NWO vergoedt:

- a. een basissalarisbedrag: salaris (inclusief overhevelingstoelage), vakantie-toeslag en eindejaarsuitkering;
- b. een opslag voor werkgeverslasten (te berekenen met behulp van VALK, hierna te noemen VALK-lasten);
- c. een opslag voor overige personeelskosten;
- d. bij promovendi (uitgaande van een vierjaarsaanstelling) en postdocs (bij minimaal een tweejaarsaanstelling) een persoonsgebonden benchfee van fl. 10.000,- voor promotiekosten, (buitenlands) congresbezoek e.d.; deze benchfee staat volledig ter beschikking van de werkgroep leider ten behoeve van de projectmedewerker. NB: projectgebonden materiële kosten maken separaat deel uit van de aanvraag/toewijzing.
- e. een 'einde project vergoeding' ten behoeve van eventuele verlengingen, (afkoop) wachtgeldlasten, bindingspremies, afwijkende inschalingen, etcetera. Deze vergoeding is vastgesteld op een bedrag ter hoogte van de kosten voor verlenging van het dienstverband met 1 maand per jaar dat het dienstverband feitelijk heeft geduurd (ongeacht de reden van beëindiging) omvattend de posten genoemd onder a., b. en c.

De vergoeding voor overige personeelskosten (als bedoeld onder c.) wordt voor de gehele duur van de overeenkomst vastgesteld op 7.2% van a. Voor de periode 2001 tot 1 juli 2002 bedragen de VALK-lasten 19.25% van a. en geldt als basissalarisbedrag het salarisniveau volgens de CAO-NU per 1 januari 2001.

Van 1 juli 2001 tot 1 juli 2002 bedragen de VALK-lasten 19.25% van a. en geldt als basissalarisbedrag het salarisniveau per 1 juli 2001.

De post onder d. wordt proportioneel toegekend bij een korterdurende aanstelling dan 4 respectievelijk 2 jaar. De post onder e. wordt bij delen van een jaar aanstellingsduur proportioneel op maandbasis berekend (bij bijvoorbeeld 3.5 jaar aanstelling dus 3.5 maand vergoeding). Bij een feitelijke aanstellingsduur van minder dan een jaar wordt geen 'einde project vergoeding' uitgekeerd.

Bovenbeschreven vergoeding wordt geacht alle kosten te dekken die direct of indirect verband houden met de aanstelling van de projectmedewerker.

In een bijlage bij de overeenkomst zullen de posten niet-limitatief worden opgesomd, waarbij expliciet wordt opgenomen het recht op verlenging van het dienstverband bij ziekte van een aaneengesloten periode van 6 weken of meer, zwangerschaps- en bevallingsverlof en ouderschapsverlof.

4. jaarlijkse aanpassingen

- Bij toekenning van een projectfinanciering wordt voor de personele kosten een lumpsum per projectmedewerker opgenomen voor de gehele duur van dat project:
 1. basissalarisbedrag: salaris inclusief vakantie-toeslag, overhevelingstoeslag en eindejaarsuitkering
 2. per jaar te indexeren met het daartoe op 1 juli overeengekomen indexpercentage voor de dat jaar te starten projecten
 3. een opslagpercentage (werkgeverslasten + overige personeelskosten) vastgesteld voor de gehele projectduur
 4. de persoonsgebonden benchfee
 5. de 'einde projectvergoeding'
- Voor projecten die starten na inwerkingtreding van deze overeenkomst en voor 1 juli 2001 geldt een indexpercentage van 3.5% voor de gehele aanstellingsduur.
- Elk jaar uiterlijk 1 juli, voor het eerst op 1 juli 2002, stellen NWO en VSNU in overleg een nieuw basissalarisbedrag (als bedoeld onder 4 sub 1), indexcijfer (als bedoeld onder 4 sub 2) en vergoeding voor VALK-lasten vast, voor de vanaf dat moment te starten projecten. Een en ander op basis van de op dat moment geldende CAO-NU (salarisbedrag), de verwachte stijgingen (indexcijfer) en sociale wetgeving. Dit basissalarisbedrag en deze VALK-lasten blijven gedurende de daarop volgende 12 maanden van kracht.
- De lumpsum wordt op het moment van toekenning van de projectfinanciering berekend op basis van het meest recent vastgestelde basissalarisbedrag en VALK-lasten. Voor de berekening van de lumpsum wordt telkens na 12 maanden de afgesproken indexering toegepast.
- In de overeenkomst wordt bij 'eindafrekening en controle' toegevoegd: In beginsel wordt bij de eindafrekening niet gecorrigeerd in verband met veranderingen in het salarisoniveau, sociale lasten en overige personeelskosten. Echter, indien de VALK-lasten op het moment van einde project méér zijn gestegen of gedaald dan het normpercentage (zie hierna), vindt herberekening plaats aan de hand van de zich voorgedaan hebbende veranderingen in de VALK-lasten gedurende het project. Het hier bedoelde normpercentage bedraagt: het aantal jaren dat het project feitelijk heeft geduurd +/-1. (Dus bij een vierjarig project vindt herberekening plaats van de VALK-lasten indien deze op einde datum dienstverband van de projectmedewerker meer dan 3 procentpunt hoger of lager zijn dan het VALK-lastenpercentage op de datum van toekenning.) De overige personeelskosten blijven gefixeerd op het percentage genoemd onder 3. voor de duur van de overeenkomst tussen NWO en VSNU.
- Voor de VALK-lasten geldt voor de duur van de overeenkomst ten aanzien van de WAO-premie als uitgangspunt een 1% Pemba-risico. Verder wordt voor de ZNU-uitkering 1.1 betrokkene als berekeningsgrondslag genomen. Bij een nieuwe overeenkomst zal het gemiddelde Pemba-risico van de universiteiten gehanteerd worden.

5. betalingsritme

De betaling van basissalaris + opslagen + benchfee vindt plaats in jaarlijkse tranches, de nadere vaststelling van de data kan door het betrokken gebied worden vastgesteld; de 'einde projectvergoeding' wordt betaalbaar gesteld na ontvangst van eindverslag/dissertatie en verantwoording.

6. intellectuele eigendomsrechten

Op grond van haar werkgeverschap is de universiteit juridisch eigenaar van alle juridische rechten die gevestigd zijn dan wel zullen worden gevestigd op door NWO/STW gefinancierd onderzoek. Echter, vanwege de financiering door NWO/STW deelt de universiteit deze rechten op basis van gelijkwaardigheid met NWO/STW.

De exploitatie van de rechten van door STW gefinancierde projecten geschiedt door STW. De exploitatie van overige door NWO (mede) gefinancierde projecten wordt in overleg geregeld.

Ten aanzien van de opbrengsten van kennishandel gelden de huidige bepalingen en werkwijzen. Dit geldt ook voor de STW-beleidsregels voor kennishandel.

Ook het huidige artikel met betrekking tot auteursrechten (8.6) wordt gehandhaafd.

7. bevoegdheid tot aanvragen

In NWO-aanvraagformulieren wordt de vraag opgenomen of het bevoegd gezag van de betrokken universiteit d.m.v. een kopie van de subsidieaanvraag door de aanvrager op de hoogte is gebracht van de aanvraag en akkoord is met alle voorwaarden waaraan voor uitvoering van het project moet worden voldaan. Wanneer deze vraag niet bevestigend beantwoord is, wordt de aanvraag niet in behandeling genomen. De toewijzingen gaan c.c. naar het facultair management.

8. werving

De universiteiten nemen, waar het gaat om door NWO/STW (mede) gefinancierde projecten, het NWO/STW-logo op in wervingsadvertenties.

9. reikwijdte

De overeenkomst is volledig toepasselijk op alle niet-persoonsgebonden steunvormen tenzij expliciet bij de 'call' anders is aangegeven. Waar de overeenkomst niet integraal van toepassing is, wordt de overeenkomst zo veel mogelijk analoog toegepast.

10. bursalen

Deze vallen in essentie buiten de overeenkomst. Wel wordt een passage opgenomen (in bijvoorbeeld het overgangsrecht) dat bestaande afspraken worden gerespecteerd en gecontinueerd.

11. looptijd

De looptijd zal 3 jaar zijn, dus tot 1 april 2004, en zal stilzwijgend worden verlengd voor telkens een jaar, tenzij NWO of de VSNU tenminste 6 maanden voor de einddatum de overeenkomst schriftelijk opzegt.

12. universitaire 1^e geldstroom aio's bij instituten

Door de universiteit zal kf32 per aio per jaar worden betaald als kostenvergoeding aan het NWO-instituut als de huisvesting en begeleiding van een 1^e geldstroom aio door het instituut plaatsvindt. Dit speelt op dit moment alleen op enige schaal voor het NIOZ. Indien dit op grotere schaal tot declaraties leidt, volgt hernieuwd overleg.

13. huidige overgelaten projectmedewerkers

De huidige overgelaten projectmedewerkers zullen onder 'oud regime' (salaris met 35% opslag) doorlopen zijn het dat het wachtgeldrisico niet bij NWO zal komen te liggen. NWO zal in ruil hiervoor de 'einde project vergoeding' uitkeren conform het onder 3 sub e gestelde.

14. informatievoorziening

De betrokken universiteit verschaft NWO (naast hetgeen reeds staat in de huidige overeenkomst) bij het eindverslag van een project en desgevraagd daarna informatie over de vervolgbetrekking (of anderszins van de projectmedewerker na afloop van het project (andere baan, wachtgeld, et cetera).

15. ondertekening en inwerkingtreding

De nieuwe overeenkomst wordt na goedkeuring door de algemene besturen ondertekend door de VSNU en NWO. NWO zal de overeenkomst 'vertalen' naar haar subsidievoorwaarden. De overeenkomst treedt in werking op 1 april 2001.

16. overigens

Waar hierboven niet op zaken is ingegaan, wordt de tekst van de huidige overeenkomst (behoudens tekstuele/technische aanpassingen) overgenomen in de nieuwe.

Er wordt een bepaling opgenomen dat VSNU en NWO in overleg treden indien er sprake is van stelselwijzigingen of andere ingrijpende veranderingen die, indien partijen daarvan op de hoogte waren geweest ten tijde van het sluiten van de overeenkomst redelijkerwijs tot andere afspraken hadden geleid.