



Chemische Wetenschappen

Athena
Premieregeling

Den Haag, 6 januari 2010

Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek

Athena

Inleiding en doel

Met het Athena wil Chemische Wetenschappen de wetenschappelijke carrière van jonge talentvolle vrouwen stimuleren, door een premie te verstrekken aan de vrouwelijke Veni-laureaat als zij op een vaste positie benoemd wordt.

In Nederland is het percentage vrouwen werkzaam in de bèta en technische wetenschappen kleiner naarmate de positie hoger is. Zo zijn vrouwen ondervertegenwoordigd in de UD-, UHD- en hoogleraarrangen. NWO heeft in 1999 met het programma Aspasia voor alle wetenschapsgebieden het initiatief genomen om de doorstroom van vrouwen naar UHD-, en vanaf 2005 ook hoogleraarposities te bevorderen. Enkele jaren na de start van Aspasia was het aantal vrouwelijke UHD's in Nederland verdubbeld.

Chemische Wetenschappen heeft daarnaast geconstateerd dat aanvullende actie nodig is om te bewerkstelligen dat ook vrouwen uit de grote groep van postdocs met een tijdelijke aanstelling doorstromen naar een vaste wetenschappelijke positie. Van 2000 tot en met begin 2007 stimuleerde Chemische Wetenschappen, samen met de NWO-gebieden Aard- en Levenswetenschappen (ALW) en Exacte Wetenschappen (EW) met het programma MEERVOUD deze doorstroming.

Vanwege de bescheiden belangstelling voor het CW-gedeelte van MEERVOUD en de beperkte mogelijkheden om aanvragen in onderlinge competitie te selecteren, heeft Chemische Wetenschappen begin 2007 het programma Athena gestart. Met dit programma wordt de benoeming als vaste Universitair Docent (of een gelijkwaardige vaste positie aan een onderzoeksinstituut) gestimuleerd van talentvolle vrouwelijke onderzoekers binnen de chemie, die een Veni-subsidie hebben verworven. Het programma is vernoemd naar Athena, de Griekse godin van de wijsheid.

Wie kan aanvragen

De premie in het kader van Athena wordt verleend aan vrouwelijke onderzoekers die een Veni-subsidie van Chemische Wetenschappen hebben ontvangen en die gedurende de looptijd van het Veni-project een vaste aanstelling in Nederland als Universitair Docent krijgen aan de universiteit, of een gelijkwaardige vaste positie aan een onderzoeksinstituut. Als de kandidaat geen vaste positie kan krijgen bij de instelling waar het Veni-project wordt uitgevoerd, maar wel bij een andere instelling in Nederland, dan kan de premie besteed worden aan de instelling waar zij benoemd wordt.

Voor Athena komen in aanmerking alle vrouwelijke Veni-laureaten die na 1 januari 2005 bij Chemische Wetenschappen de Veni-aanvraag hebben ingediend, voor zover zij op het moment van de Veni-toekenning geen vaste UD-positie of gelijkwaardige vaste positie hebben. De bevordering mag niet tijdelijk van aard zijn en moet gelijk zijn aan de aanstellingsomvang.

Wat kan aangevraagd worden

De premie in het kader van Athena bedraagt € 100.000 en wordt aan de Veni-laureaat verstrekt voor een periode van maximaal 3 jaar. Deze periode gaat in na de toekenning van de premie. De periode waarin de premie wordt besteed hoeft niet

gelijk te zijn aan de periode waarin het Veni-project wordt uitgevoerd. De premie kan op dezelfde manier besteed worden als een subsidie uit de Vernieuwingsimpuls. Kosten die ten laste van de premie in het kader van Athena¹ gebracht kunnen worden, zijn:

- bruto salaris van de gehonoreerde kandidaat en een opslag van maximaal 70% op dat salaris (ten behoeve van personeelsgebonden kosten zoals werkgeverslasten, vakantiegelden, inflatiecorrectie, etc.); de salariskosten dienen altijd in de begroting te worden opgevoerd (ook als de instelling het salaris voor haar rekening neemt).

N.B. Wanneer de aanvrager niet meer dan 25% van de aanstelling aan nevenwerkzaamheden (onderwijs/bestuur/ beheer) besteedt, mag men het gehele salaris ten laste van de premie brengen. Wanneer de aanvrager meer dan 25% van de aanstelling aan nevenwerkzaamheden besteedt, mag men alleen de salarislasten voor het deel van de aanstelling dat aan onderzoek wordt besteed ten laste van de subsidie brengen.

- kosten voor aanschaf van materialen en apparatuur c.q. databestanden;
- kosten voor reizen en bezoeken aan conferenties en onderzoeksinstellingen;
- bruto salaris van additioneel aan te stellen personeel (promovendi, postdocs, technici) en een opslag van maximaal 35% op het bruto salaris van het additionele personeel.

Wanneer kan aangevraagd worden

Alle personen die in aanmerking komen kunnen zich doorlopend melden bij de contactpersoon voor Athena van Chemische Wetenschappen.

Chemische Wetenschappen heeft het voornemen om via Athena premies te verstrekken aan vrouwelijke Veni-laureaten van CW vanaf de Veni-ronde 2005. De premiereregeling kan herzien worden, bijvoorbeeld indien zich relevante ontwikkelingen voordoen op het gebied van het NWO-brede Aspasia (www.nwo.nl/aspasia), andere landelijke stimuleringsprogramma's voor vrouwen in de wetenschap, of op het gebied van de Vernieuwingsimpuls (www.nwo.nl/vi).

Het opstellen van de aanvraag

Het is niet mogelijk om voor Athena een aanvraag te schrijven. De premiereregeling is verbonden aan de Veni-competitie van NWO Chemische Wetenschappen. Zie onder het kopje *Procedure* van deze brochure.

Specifieke subsidievoorwaarden

Zie onder het kopje *Wie kan aanvragen* van deze brochure.

¹ Athena valt evenals de Veni-subsidie niet onder de Regeling Overlaten Werkgeverschap. Dat betekent dat er buiten de verstrekte Athena bij NWO geen aanspraak gemaakt kan worden op vergoeding voor kosten als inflatiecorrectie, einde-projectuitkeringen, etc. Wel kunnen kosten van dit type onderdeel uitmaken van de 70%-opslag binnen de via Athena verstrekte premie. Voor aan te stellen medewerkers kan dit geen invloed hebben op de eventuele wachtgeldaanspraak bij de ontvangende instellingen.

Het indienen van een aanvraag

Het is niet mogelijk om voor Athena een aanvraag te schrijven. De premieregeling is verbonden aan de Veni-competitie van NWO Chemische Wetenschappen. Zie onder het kopje *Procedure* van deze brochure.

Procedure

Athena kent geen aparte aanvraagrondes. Na toekenning van de Veni-subsidie zal door CW contact worden opgenomen met de vrouwelijke laureaat en het bestuur of de directie van de onderzoeksinstituten. Universiteiten en instituten wordt niet gevraagd om voorafgaand aan het indienen van de Veni-aanvraag aan te geven of zij de vrouwelijke wetenschapper al dan niet zullen bevorderen naar een vaste UD-positie of gelijkwaardige vaste positie mocht zij een Veni-toekenning ontvangen. Indien de laureaat een bevordering op prijs stelt en het bestuur of de directie van de onderzoeksinstituten deze kan realiseren binnen de looptijd van het Veni-project, kan de Veni-laureaat aanspraak maken op de premie uit Athena. Er is geen verplichte eigen bijdrage van de instelling.

De premie wordt toegekend nadat de aanstellingsbrief aan CW overhandigd is. Na toekenning dient de Veni-laureaat een begroting en een korte beschrijving van het onderzoeksplan aan CW te overleggen.

In overleg met de laureaat wordt een geschikt moment gekozen om de premie uit te reiken.

Criteria

Zie onder het kopjes *Wie kan aanvragen* en *Wat kan aangevraagd worden* van deze brochure.

Samenstelling commissie

Er is geen beoordelingscommissie voor Athena.

Contact

Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO)
Gebied Chemische Wetenschappen (CW)
Mw. dr. ir. E.E. (Edda) Neuteboom
telefoon: +31 (0)70 344 07 68, e-mail: e.neuteboom@nwo.nl