



*ADVANCED CATALYTIC TECHNOLOGIES FOR SUSTAINABILITY*

## **REGELING SUBSIDIEVERLENING ACTS**

Den Haag, 2003

## Inhoudsopgave

1. TOEPASSINGSBEREIK REGELING SUBSIDIEVERLENING ACTS.....	3
2. PROCEDURE EN VOORWAARDEN VOOR SUBSIDIEVERLENING ACTS .....	3
Wie kan aanvragen? (ontvankelijkheid van de aanvraag).....	3
Welke kosten zijn subsidiabel? .....	3
Behandelingsprocedure van aanvragen.....	4
3. ACTS ALGEMENE SUBSIDIEBEPALINGEN (welke aan een subsidieverleningsbesluit worden verbonden).....	7
Algemeen .....	7
Personeel .....	7
Rapportage .....	8
Financiën.....	8
Rekening en verantwoording, afsluiting subsidie.....	9
Intellectuele eigendomsrechten, informatie en publicatie.....	9

## Bijlagen

Bijlage 1	Akkoord overlaten werkgeverschap NWO-VSNU 2001
Bijlage 2	Overzicht van toe te kennen subsidiebedragen, geldig voor het lopende jaar en ingaande per 1 juli 2002

## 1. TOEPASSINGSBEREIK REGELING SUBSIDIEVERLENING ACTS

Deze "Regeling Subsidieverlening ACTS" is van toepassing ten aanzien van de subsidies uit de onder ACTS ressorterende onderzoeksprogramma's IBOS, Duurzaam Waterstof en ASPECT.

## 2. PROCEDURE EN VOORWAARDEN VOOR SUBSIDIEVERLENING ACTS

### Wie kan aanvragen? (ontvankelijkheid van de aanvraag)

- 2.1. Het doen van subsidieaanvragen staat open voor onderzoekers van de volgende Nederlandse Kennisinstellingen: universiteiten, NWO- en KNAW-instituten, en TNO, ECN en ATO (de laatste drie in het vervolg de GTI's genoemd).  
Met betrekking tot alle Kennisinstellingen dient de vrijheid van publicatie in de internationale wetenschappelijke literatuur gewaarborgd te zijn. Voorts kan m.b.t. de betrokkenheid van GTI's de voorwaarde worden gesteld dat zij noodzakelijke expertise dienen te leveren die complementair is aan die van de universiteiten. De betreffende programmacommissie zal dit per onderzoeksaanvraag beoordelen.
- 2.2. De (mede)aanvrager van een subsidie dient te beschikken over een doctoraal- of ingenieursdiploma en dient gepromoveerd te zijn - of op gelijkwaardige wijze te zijn gekwalificeerd -, dient over voldoende onderzoekservaring te beschikken en dient gedurende de periode waarover subsidie wordt gevraagd effectief betrokken te kunnen blijven bij en leiding te kunnen geven aan het onderzoek waarop de subsidieaanvraag betrekking heeft.

### Welke kosten zijn subsidiabel?

- 2.3. Subsidiabel zijn uitsluitend kosten die betrekking hebben op het uitgevoerde onderzoek zoals omschreven in de gehonoreerde projectaanvraag, en welke hieronder nader omschreven worden:
  - a. Personeelslasten conform het met de VSNU afgesloten driejarig akkoord dat per 1 april 2001 in werking is getreden (zie bijlage 1). De op het bovengenoemd akkoord gebaseerde subsidiebedragen zijn 'all in' (zie bijlage 2), dat wil zeggen inclusief werkgevers- en overige personeelslasten, en onafhankelijk van de feitelijke inschaling door de betrokken werkgever. Alléén ten behoeve van promovendi en postdocs is in de betreffende subsidiebedragen een gefixeerde persoonsgerichte benchfee opgenomen voor kosten met betrekking tot congresbezoek, van drukkosten en verzenden van het proefschrift en de officiële verdediging daarvan. Tussen ACTS en de GTI's zijn nadere afspraken gemaakt over de bekostiging van wetenschappelijk personeel aan de GTI's (verdere informatie hierover is te verkrijgen bij het ACTS-bureau);
  - b. Materiële kosten ("consumables"). Dit zijn onder meer kosten van verbruiksgoederen (glaswerk, handschoenen, oplosmiddelen, etc.), speciale chemicaliën, speciale programmatuur, specialistische boeken, binnenlandse reiskosten, etc. De te vergoeden kosten zijn gebonden aan een jaarlijks vast te stellen maximum per aangevraagde personeelsplaats;

- c. Een "investeringskrediet" ("equipment"). Dit betreft de kosten voor de aanschaf van speciaal voor het aangevraagde onderzoek benodigde apparatuur. Niet vergoed worden kosten van apparatuur die tot het gebruikelijke voorzieningenpakket van de universiteit gerekend moet worden;
- d. Aantoonbaar gemaakte additionele onderzoeksgebonden kosten (tot een maximum van 9% van de te vergoeden personeelslasten). Hierbij valt te denken aan vakinhoudelijke en specialistische (géén algemene!) cursussen, telefoonkosten, kopieerkosten.

Niet subsidiabel zijn: huisvestings-, overhead- of afschrijvingskosten, kosten voor apparatuur die tot het gebruikelijke voorzieningenpakket van een instituut of laboratorium gerekend moeten worden, kosten van (algemene) cursussen. Evenmin zijn subsidiabel het salaris van of een toelage aan de (mede)aanvrager alsmede het salaris van of een toelage aan andere personen met een vaste aanstelling of anderszins duurzaam verbonden aan (een van) de organisatie(s) waar het onderzoek plaatsvindt dan wel wordt ondersteund. Tenslotte komen kosten die zijn gemaakt of waarvoor verplichtingen zijn aangegaan vóórdat de subsidie is verleend, niet voor vergoeding in aanmerking.

#### **Behandelingsprocedure van aanvragen**

- 2.4. Bij een oproep tot het doen van subsidieaanvragen ("call for (pre-)proposals") wordt kenbaar gemaakt op welke wijze aanvragen kunnen worden ingediend, de taal waarin deze dienen te worden gesteld en de criteria die een rol spelen bij beoordeling en besluitvorming.
- 2.5. Bij elke aanvraag welke een onderzoeksvoorstel bevat, dient de aanvrager een verklaring af te geven dat het instituut (de instituten) waar het onderzoek bij honorering zal worden uitgevoerd door middel van een kopie van de subsidieaanvraag op de hoogte is (zijn) gebracht van de aanvraag en dat dit gezag akkoord is gegaan met alle voorwaarden waaraan voor uitvoering van het project moet worden voldaan. Wanneer deze vraag niet bevestigend beantwoord is, wordt de aanvraag niet in behandeling genomen.
- 2.6. Een voorwaarde voor indiening van subsidieaanvragen kan zijn dat vooraf een vooraanmelding wordt gedaan. Een dergelijke vooraanmelding ("pre-proposal") leidt tot een advies van de betreffende programmacommissie aan de aanvrager ten aanzien van indiening van een subsidieaanvraag ten behoeve van het aangemelde onderzoeksvoorstel. Het al dan niet opvolgen van dit advies is de verantwoordelijkheid van de aanvrager.
- 2.7. In behandeling genomen subsidieaanvragen worden beoordeeld door tenminste twee onafhankelijke deskundigen die elk een beoordelingsrapport over de inhoudelijke kwaliteit van de subsidieaanvraag opstellen. De aanvrager wordt in de gelegenheid gesteld om op deze rapporten te reageren. Aan de hand van de ingebrachte beoordelingsrapporten en de reactie hierop van de aanvrager brengt de betreffende programmacommissie, gelet op de programma- en overige criteria, advies uit aan de Executive Board van ACTS (EB) ten aanzien van de honorering van de subsidieaanvraag.

Bovenbedoeld principe kan doorbroken worden indien het aantal aanvragen meer dan vier maal het maximum te honoreren aantal aanvragen overtreft. De EB kan dan besluiten tot een voorselectie, waarbij die aanvragen die volgens de programmacommissie kansloos zijn, zonder inschakeling van onafhankelijke deskundigen worden afgewezen. Alle subsidieaanvragen worden in dat geval globaal op de specifieke programmacriteria door de betreffende programmacommissie beoordeeld. De programmacommissie adviseert de EB, nadat de aanvrager de gelegenheid tot wederhoor is geboden, over afwijzing van een dusdanig percentage subsidieaanvragen, dat naar verwachting het honoreringspercentage van de overblijvende, wel door onafhankelijke deskundigen ter beoordeling genomen aanvragen tenminste 25 % bedraagt.

Voorts kan volstaan worden met beoordeling van de inhoudelijke kwaliteit van een subsidieaanvraag door slechts één onafhankelijke deskundige, indien aan de volgende vereisten is voldaan:

- a. er hebben minstens twee onafhankelijke deskundigen toegezegd de betreffende subsidieaanvraag te beoordelen;
  - b. slechts één van de onder a. bedoelde deskundigen heeft zich aan zijn/haar toezegging gehouden;
  - c. gezien het tijdplan van de beoordelingsprocedure is het feitelijk onmogelijk om alsnog tijdig het beoordelingsrapport van een andere onafhankelijke deskundige te verkrijgen;
  - d. het ontbreken van een tweede oordeel wordt afdoende gecompenseerd.
- 2.8. De besluitvorming over de subsidieaanvraag vindt plaats in de EB aan de hand van het advies van de betreffende programmacommissie en de procedurele totstandkoming daarvan, en gelet op het beschikbare budget of vastgesteld subsidieplafond en eventuele andere, tevoren bekendgemaakte beleidsmatige overwegingen.
- 2.9. Bij subsidieaanvragen van geringe omvang - ter beoordeling van de EB - kan een afwijkende procedure worden gevolgd ten aanzien van advisering, beoordeling en besluitvorming.
- 2.10. In de behandelingsprocedure worden onafhankelijkheid en objectiviteit gewaarborgd terzake van de beoordeling van en de besluitvorming over ingediende subsidieaanvragen.
- 2.11. Een aanvraag wordt niet in behandeling genomen, in geval:
- a. deze niet voldoet aan de ontvankelijkheidscriteria genoemd onder 2.1 en 2.2;
  - b. de betreffende programmacommissie van mening is dat deze aanvraag niet past binnen het programma waarbinnen de aanvraag meedingt naar subsidie;
  - c. deze niet tijdig is ingediend, of
  - d. deze onvolledig/gebrekkig is in het licht van de voorgeschreven wijze van indiening of anderszins niet voldoet aan de bij het programma gestelde voorwaarden van indiening. In dit geval wordt de aanvrager een redelijke termijn gegund, de voortgang van de procedure in aanmerking genomen, om de aanvraag alsnog te completeren.

- 2.12. Elk besluit aangaande de toekenning van middelen dient voorzien te zijn van een adequate motivering.

### **3. ACTS ALGEMENE SUBSIDIEBEPALINGEN (welke aan een subsidieverleningsbesluit worden verbonden)**

#### **Algemeen**

- 3.1. Voor afwijking van het goedgekeurde en door ACTS gehonoreerde onderzoeksvoorstel is voorafgaande toestemming van ACTS nodig.
- 3.2. De looptijd van de subsidie gaat in op het moment van aanstelling van het toegekende tijdelijke wetenschappelijk personeel.
- 3.3. Een toegekende personeelsplaats dient uiterlijk zes maanden na dagtekening van de subsidietoekenning daadwerkelijk bezet te zijn.
- 3.4. De subsidiebetaling kan worden stopgezet en de subsidie worden ingetrokken indien de uit het subsidieverleningsbesluit voortvloeiende verplichtingen niet (tijdig) dan wel onvolledig worden nagekomen, indien er sprake is van onvoldoende voortgang of indien de middelen niet zijn uitgegeven, worden besteed voor een ander doel dan waarvoor deze zijn toegekend dan wel deze op andere wijze niet verantwoord kunnen worden.
- 3.5. Bij de onder 3.4 genoemde verplichtingen behoort ook ethisch verantwoord en integer gedrag in het kader van wetenschappelijk en/of technologisch onderzoek (uitvoering, verslaglegging en publicatie van de resultaten), zoals verwoord in de Notitie Wetenschappelijke Integriteit (november 2001) van KNAW, VSNU en NWO gezamenlijk. Deze notitie is te downloaden vanaf de ACTS-website ([www.acts-nwo.nl](http://www.acts-nwo.nl)).
- 3.6. Indien en voorzover de gesubsidieerde activiteiten schadelijke gevolgen (voor derden) met zich kunnen brengen, dient (dienen) de (mede)projectleider(s), subsidiair zijn (hun) werkgever(s), zich afdoende tegen de risico's van mogelijke aansprakelijkheden in dit verband te verzekeren en ACTS te vrijwaren van iedere aansprakelijkheid terzake.
- 3.7. Aanvragen voor verlenging/uitbreiding van de subsidie, die uitgaan boven het maximaal toegekende bedrag, zijn niet mogelijk.
- 3.8. Indien voor dit onderzoek financiële steun van andere zijde dan van de via ACTS financierende instellingen is toegezegd of gegeven, brengt de gesubsidieerde het ACTS-bureau daarvan terstond schriftelijk op de hoogte.
- 3.9. Indien de aanvragers bezwaar wensen aan te tekenen tegen het subsidieverleningsbesluit, dienen zij dit binnen zes weken na dagtekening schriftelijk te doen bij het Algemeen Bestuur van NWO.

#### **Personeel**

- 3.10. Projectmedewerkers dienen te beschikken over die kwalificaties, welke voor de door hen uit te voeren werkzaamheden als noodzakelijk moeten worden beschouwd. De aanstelling van uitvoerend personeel geschiedt door de betrokken instelling eerst nadat ACTS hiervan op de hoogte is gesteld en de aanstelling heeft geaccordeerd. Voor dit laatste dient gebruik te worden gemaakt van een zogenoemd personeelsinformatie-formulier (PIF) (zie verder onder bepaling 3.16).
- 3.11. Alle projectmedewerkers en -betrokkenen dienen op de hoogte te zijn van de "ACTS Algemene Subsidiebepalingen", deze te onderschrijven en dienovereenkomstig te handelen.

### **Rapportage**

- 3.12. De subsidieverlening vindt plaats onder voorbehoud van een goede voortgang van het onderzoek. De gesubsidieerde verstrekt hiertoe regelmatig, op per programma nader bekend te maken data, beknopte voortgangsrapportages volgens een per programma vastgesteld format.
- 3.13. Voorts dient de gesubsidieerde ieder jaar een wetenschappelijk verslag aan te leveren volgens eveneens vastgesteld format. De data voor toezending aan het ACTS-bureau van deze rapportage worden per programma nader bekend gemaakt.
- 3.14. Tenslotte dient, ten behoeve van de eindevaluatie door ACTS van het onderzoeksproject, binnen zes maanden na afloop van het project een wetenschappelijke eindrapportage alsmede een financiële eindrapportage te worden ingeleverd (zie ook 3.22).

### **Financiën**

- 3.15. De projectleider, subsidiair de instituutbeheerder, draagt zorg voor het voeren van een deugdelijk beheer en een deugdelijke administratie van de subsidiegelden en staat alle controle vanwege ACTS op deze administratie toe. Eventuele afspraken dan wel overeenkomsten met derden ter uitvoering van de activiteiten waarvoor de subsidie wordt gegeven, worden schriftelijk vastgelegd.
- 3.16. Na ontvangst van een volledig ingevuld PIF als bedoeld in artikel 3.10 en in geval van accordering daarvan door het ACTS-bureau, wordt u een financieringsschema toegezonden, waarop vermeld staat welke bedragen ter vergoeding van personeelskosten op welke tijdstippen aan uw instelling beschikbaar worden gesteld. Een blanco PIF is te downloaden van de ACTS-website ([www.acts-nwo.nl](http://www.acts-nwo.nl)).
- 3.17. De bij het onderzoek betrokken industrieën dienen voorafgaand aan de start van het onderzoek haar financiële commitment schriftelijk af te geven. Betalingen van subsidiegelden kunnen pas een aanvang nemen na ontvangst van dit schriftelijke commitment door het ACTS-bureau en tevens na ontvangst van de eerste tranches in de industriële financiële bijdragen. Indien een bedrijf niet langer aan zijn aangegane financiële verplichtingen kan voldoen, kan de subsidiebetaling worden stopgezet dan wel de subsidie dienovereenkomstig worden ingetrokken.
- 3.18. Voor het verkrijgen van vergoedingen anders dan voor personeelslasten (incl. de daarin opgenomen persoonsgerichte benchfee) dienen declaraties te worden ingediend, vergezeld van originele rekeningen. Deze declaraties dienen bij voorkeur halfjaarlijks, gelijktijdig met de voortgangsverslagen (zie 3.12), te worden toegezonden aan het ACTS-bureau.
- 3.19. Indien er kosten zijn gemaakt of terzake verplichtingen zijn aangegaan vóórdat de subsidie is verleend, komen deze niet voor vergoeding in aanmerking.
- 3.20. Voor het (budgettair neutraal) schuiven van budget tussen kredieten is toestemming nodig van ACTS.
- 3.21. Uitbetaalde, maar niet verbruikte subsidiegelden (bv. personeelsbudget bij voortijdig vertrek van personeel) dienen aan ACTS te worden gerestitueerd en zullen vervallen aan ACTS.

### **Rekening en verantwoording, afsluiting subsidie**

- 3.22. De projectleider, subsidiair de instituutbeheerder, legt binnen zes maanden na de beëindiging van het onderzoeksproject rekening en verantwoording af over de bestedingen die ten laste van het project zijn gedaan. Hiertoe behoren een wetenschappelijke en een financiële eindrapportage (inclusief een accountantsverklaring over de gemaakte kosten), waarvan het precieze format nader bekend gemaakt zal worden. Op basis van de financiële eindrapportage wordt de subsidie definitief vastgesteld. Niet bestede subsidiegelden zullen na deze periode vervallen aan ACTS.
- 3.23. De subsidievaststelling/eindafrekening, waaronder uitbetaling van de laatste tranches in de vergoeding voor personeelslasten, vindt in elk geval plaats binnen drie maanden na ontvangst van de wetenschappelijke en financiële eindverslagen en na ontvangst van de laatste tranches in de industriële bijdragen.
- 3.24. Met subsidie aangeschafte materiële zaken worden eigendom van de instelling waar het onderzoek plaatsvindt, maar blijven ter beschikking staan van volgend door NWO, ACTS of aan NWO gelieerde organisaties gesubsidieerd onderzoek. Op aanschrijving van ACTS is de (mede)projectleider, subsidiair de instituutbeheerder, verplicht het goed mede in gebruik te geven van derden.

### **Intellectuele eigendomsrechten, informatie en publicatie**

- 3.25. Alle projectmedewerkers en overige bij het project betrokken personen dienen de volgende afspraken te onderschrijven en zich daaraan te houden:
- a. de in het ACTS Convenant en de bijbehorende bijlagen neergelegde afspraken, met name de afspraken betrekking hebbend op de uit het onderzoek voortvloeiende resultaten, op de rechten van intellectueel eigendom en op de openbaarheid resp. geheimhouding van onderzoeksgegevens (zie tevens de artikelen 3.26 t/m 3.37);
  - b. de eventueel in het kader van het onderzoeksproject tussen ACTS en de industriële partijen overeengekomen nadere uitwerking daarvan, waarbij met name gedacht moet worden aan afspraken neergelegd in een zogenoemd "Consortium Agreement"(CA).
- 3.26. De resultaten (inclusief niet-octrooieerbare "knowhow") en intellectuele eigendomsrechten die voortvloeien uit het onderzoek dat in het kader van de onder ACTS ressorterende programma's wordt uitgevoerd, behoren (op een in een CA of anderszins overeengekomen wijze) gezamenlijk toe aan de in het desbetreffende programma van ACTS participerende organisaties in zoverre deze organisaties een bijdrage hebben geleverd aan het project dat deze resultaten heeft gegenereerd. Noch de Partijen, noch bedoelde organisaties kunnen afzonderlijk een claim leggen op deze rechten (ACTS Convenant, art. 4.1).
- 3.27. Gezien het hierboven gestelde dient de projectleider, subsidiair de instituutbeheerder, er vooraf voor zorg te dragen, dat, in geval het onderzoek (mede) wordt uitgevoerd door personen die geen dienstverband hebben met een der participerende organisaties, deze personen afzien van eventuele eigendomsrechten op de onderzoeksresultaten. Hiertoe dient de betreffende standaardovereenkomst te worden gebruikt.

- 3.28. De verantwoordelijkheid voor de bescherming van de onder 3.26 bedoelde resultaten berust in eerste instantie bij ACTS. ACTS is gerechtigd ten behoeve van zijn missie over de rechten op deze resultaten met de bij een desbetreffend programma of projectbetrokken organisaties te onderhandelen met inachtneming van onderstaande regels. (ACTS Convenant, art. 4.2).
- 3.29. Teneinde een optimaal octrooibeleid te kunnen voeren, zal ACTS zich inspannen de potentieel octrooieerbare resultaten voortkomend uit het onderzoek in het kader van de onder ACTS ressorterende onderzoeksprogramma's door octrooien te (laten) beschermen. In eerste instantie zal zij zich hierbij laten leiden door de Program Committees (zie bijlage II van het ACTS Convenant) van de afzonderlijke onderzoeksprogramma's en de onder 6 bedoelde afspraken per programma omtrent de verdeling van eventueel binnen de onderzoeksprojecten gegenereerde intellectuele eigendommen. (ACTS Convenant, art. 4.3).
- 3.30. Met het oog op de inspanningsverplichtingen van ACTS als onder 3.29 bedoeld zullen de bij een onderzoeksproject betrokken Kennisinstelling(en) c.q. onderzoeksgroep(en):
- ACTS - onder strikte geheimhouding - onmiddellijk schriftelijk in kennis stellen van elk potentieel octrooieerbaar resultaat, uitvinding of ontdekking voortvloeiend uit de binnen het project uitgevoerde werkzaamheden;
  - op een desbetreffend verzoek van ACTS hun medewerking verlenen bij de verwerving van de intellectuele eigendomsrechten, ongeacht of deze op naam van ACTS of een in het project respectievelijk programma participerende organisatie worden verkregen.
- (ACTS Convenant, art. 4.4).
- 3.31. Met het oog op de inspanningsverplichtingen van ACTS als onder 3.29 bedoeld zal ACTS, alvorens tot de uitvoering over te gaan van de onder zijn auspiciën uit te voeren onderzoeksprogramma's, nagaan of tussen de in het betreffend programma participerende organisaties voorzover niet optredende als Kennisinstelling (hierna: bedrijven) en ACTS, mede optredende voor de betrokken Kennisinstelling(en), afdoende schriftelijke afspraken zijn gemaakt omtrent de verdeling van eventueel uit het programma voortkomende intellectuele eigendommen en het gebruik van de niet octrooieerbare onderzoeksresultaten. Hierbij wordt, waar daar behoefte aan bestaat, zoveel mogelijk rekening gehouden met de inbreng van deze bedrijven in het betreffende programma. (ACTS Convenant, art. 4.5).
- 3.32. In geval de (concrete) mogelijkheid bestaat om octrooi aan te vragen op onderzoekresultaten stelt ACTS de in het desbetreffende project participerende bedrijven als eerste in de gelegenheid om bedoeld(e) octrooi(en) tegen een tevoren in een CA of anderszins overeengekomen redelijke financiële vergoeding, op hun naam aan te vragen conform de in artikel 4.5 van het ACTS Convenant bedoelde afspraken. Indien die bedrijven niet geïnteresseerd blijken in octrooiering, stelt ACTS de overige in het desbetreffende programma(onderdeel) participerende bedrijven in die gelegenheid. Indien geen van voren bedoelde bedrijven van de geboden gelegenheid gebruik wenst te maken, kan ACTS ertoe overgaan zelf octrooi

aan te vragen dan wel de Kennisinstelling(en), op nader overeen te komen en door de EB van ACTS goed te keuren voorwaarden, toestaan octrooirechten te verwerven. (ACTS Convenant, art. 4.6)

- 3.33. De Background Information, zoals gedefinieerd in artikel 19.2 van bijlage II van het ACTS Convenant, die door een participerende organisatie in onder ACTS ressorterend (onderzoeks)programma wordt ingebracht blijft het eigendom van de verstreckende organisatie. De overige participerende organisaties binnen het desbetreffende (onderzoeks-) programma kunnen voor de uitvoering van het betreffende programma vrijelijk over deze informatie beschikken. Indien participerende organisaties voor de commerciële exploitatie van de resultaten uit het (onderzoeks-) programma deze Background Information nodig hebben, zal de rechthebbende een licentie verlenen op voorwaarden en condities die vooraf per project tussen de in het project participerende organisaties vastgesteld zullen worden. (ACTS Convenant, art 4.7)
- 3.34. ACTS en alle in programma's van ACTS participerende organisaties erkennen dat de (medewerkers van de) Kennisinstellingen in het kader van de samenwerking met ACTS gegenereerde knowhow geheel of gedeeltelijk wensen te publiceren of anderszins wensen te gebruiken ten behoeve van onderwijs en onderzoek (bijvoorbeeld middels lezingen, artikelen in wetenschappelijke tijdschriften of proefschriften). ACTS en bedoelde organisaties stemmen er derhalve mee in dat, in afwijking van het gestelde in artikel 19 van bijlage II van het ACTS Convenant, openbaarmaking van die informatie middels publicaties of anderszins ten behoeve van onderwijs en onderzoek plaatsvinden onder de voorwaarden als genoemd in de volgende bepalingen en, waar van toepassing, de desbetreffende voorwaarden in de programma's van ACTS, mits dergelijke informatieverstrekkingen niet de belangen van ACTS dan wel van één of meer in ACTS participerende organisaties en/of de octrooiverwerving kunnen schaden. (ACTS Convenant, art. 5.1).
- 3.35. In artikel 3.34 genoemd verband zullen alle voorgenomen publicaties vooraf aan de betrokken programmacommissie, en waar deze inmiddels is opgeheven aan de EB van ACTS, ter accordering worden voorgelegd. De programmacommissie of de EB kan binnen twee maanden na ontvangst wijziging verlangen teneinde de octrooibelangen van ACTS, dan wel de octrooi- c.q. bedrijfsbelangen van de participerende organisaties veilig te stellen, evenwel zonder de wetenschappelijke integriteit van de publicerende partij in het geding te brengen. Indien de publicerende organisatie zich niet kan vinden in de voorgestelde wijzigingen kan zij waar de wijzigingen zijn voorgesteld door de programmacommissie de zaak voorleggen aan de EB, en waar de wijzigingen zijn voorgesteld door de EB de zaak voorleggen aan de Supervisory Board. Indien de publicerende organisatie zich niet kan vinden in het door deze instantie genomen besluit, wordt de publicatie gedurende ten hoogste negen maanden na eerste inzending van de publicatie opgehouden. (ACTS Convenant, art. 5.2).
- 3.36. Indien tot openbaarmaking kan worden overgegaan zal de Kennisinstelling ervoor zorgdragen dat in de acknowledgement van de openbaarmaking de naam

“Advanced Catalytic Technologies for Sustainability (ACTS)” voluit wordt vermeld. (ACTS Convenant, art. 5.3).

- 3.37. De Kennisinstelling draagt zorg voor het opnemen van het ACTS-logo in wervingsadvertenties

## **Bijlage 1**

**bij Regeling Subsidieverlening ACTS**

**Akkoord NWO-VSNU 2001 met betrekking tot overlating  
werkgeverschap**

## 1. Overgangperiode

In verband met het verloop van de besprekingen tussen NWO en de VSNU zijn de bestaande overeenkomsten verlengd tot 1 april 2001. Voorzover het echter de hoogte van aio-salarissen betreft is afgesproken dat NWO voorlopig de lagere salarisbedragen vergoedt maar bij wijze van voorschot de extra verhogingen meeneemt in de tranchegewijze betalingen aan de universiteiten. Mocht compensatie voor de verhoging van de salarissen van promovendi door OCW aan NWO onverhoopt (geheel of gedeeltelijk) achterwege blijven, dan volgt hernieuwd overleg tussen de VSNU en NWO en wordt de mogelijkheid opengehouden dat NWO de bij wijze van voorschot gedane betalingen in mindering brengt op volgende tranches. Door de universiteiten is de gezamenlijke verantwoordelijkheid in deze erkend.

## 2. Uitgangspunten salarishoogte

Voor de vergoeding van NWO ten behoeve van projectmedewerkers geldt voor aio's het salaris conform CAO-NU, en voor overige medewerkers gedurende de gehele looptijd van het dienstverband:

- postdocs: schaal 11.0 CAO-NU (ongeacht werkelijke inschaling, geen extra vergoedingen of kortingen bij afwijkende inschaling noch bij periodieke verhogingen)
- NWP op MBO-niveau: 7.5 (idem)
- NWP op HBO-niveau: 9.3 (idem)
- NWP op academisch niveau: 11.2 (idem)

Wederom: voorzover het de hoogte van aio-salarissen betreft is afgesproken dat NWO voorlopig de lagere salarisbedragen vergoedt onder de condities als beschreven onder 1. (overgangperiode).

In onderstaande afspraken met betrekking tot opslag e.d. wordt uitgegaan van bovenstaande normen.

## 3. Te vergoeden kosten

NWO vergoedt:

- a. een basissalarisbedrag: salaris (inclusief overhevelingstoelage), vakantie-toelage en eindejaarsuitkering;
- b. een opslag voor werkgeverslasten (te berekenen met behulp van VALK, hierna te noemen VALK-lasten);
- c. een opslag voor overige personeelskosten;
- d. bij promovendi (uitgaande van een vierjaarsaanstelling) en postdocs (bij minimaal een tweejaarsaanstelling) een persoonsgebonden benchfee van fl. 10.000,- voor promotiekosten, (buitenlands) congresbezoek e.d.; deze benchfee staat volledig ter beschikking van de werkgroep leider ten behoeve van de projectmedewerker. NB: projectgebonden materiële kosten maken separaat deel uit van de aanvraag/toewijzing.
- e. een 'einde project vergoeding' ten behoeve van eventuele verlengingen, (afkoop) wachtgeldlasten, bindingspremies, afwijkende inschalingen, etcetera. Deze vergoeding is vastgesteld op een bedrag ter hoogte van de kosten voor verlenging van het dienstverband met 1 maand per jaar dat het dienstverband feitelijk heeft geduurd (ongeacht de reden van beëindiging) omvattend de posten genoemd onder a., b. en c.

De vergoeding voor overige personeelskosten (als bedoeld onder c.) wordt voor de gehele duur van de overeenkomst vastgesteld op 7.2% van a. Voor de periode 2001 tot 1 juli 2002 bedragen de VALK-lasten 19.25% van a. en geldt als basissalarisbedrag het salarisoniveau volgens de CAO-NU per 1 januari 2001.

Van 1 juli 2001 tot 1 juli 2002 bedragen de VALK-lasten 19.25% van a. en geldt als basissalarisbedrag het salarisoniveau per 1 juli 2001.

De post onder d. wordt proportioneel toegekend bij een korterduurende aanstelling dan 4 respectievelijk 2 jaar.

De post onder e. wordt bij delen van een jaar aanstellingsduur proportioneel op maandbasis berekend (bij bijvoorbeeld 3.5 jaar aanstelling dus 3.5 maand vergoeding). Bij een feitelijke aanstellingsduur van minder dan een jaar wordt geen 'einde project vergoeding' uitgekeerd. Bovenbeschreven vergoeding wordt geacht alle kosten te dekken die direct of indirect verband houden met de aanstelling van de projectmedewerker.

In een bijlage bij de overeenkomst zullen de posten niet-limitatief worden opgesomd, waarbij expliciet wordt opgenomen het recht op verlenging van het dienstverband bij ziekte van een aaneengesloten periode van 6 weken of meer, zwangerschaps- en bevallingsverlof en ouderschapsverlof.

#### **4. Jaarlijkse aanpassingen**

- Bij toekenning van een projectfinanciering wordt voor de personele kosten een lumpsum per projectmedewerker opgenomen voor de gehele duur van dat project:
  1. basissalarisbedrag: salaris inclusief vakantie-toeslag, overhevelingstoeslag en eindejaarsuitkering
  2. per jaar te indexeren met het daartoe op 1 juli overeengekomen indexpercentage voor de dat jaar te starten projecten
  3. een opslagpercentage (werkgeverslasten + overige personeelskosten) vastgesteld voor de gehele projectduur
  4. de persoonsgebonden benchfee
  5. de 'einde projectvergoeding'
- Voor projecten die starten na inwerkingtreding van deze overeenkomst en voor 1 juli 2001 geldt een indexpercentage van 3.5% voor de gehele aanstellingsduur.
- Elk jaar uiterlijk 1 juli, voor het eerst op 1 juli 2002, stellen NWO en VSNU in overleg een nieuw basissalarisbedrag (als bedoeld onder 4 sub 1), indexcijfer (als bedoeld onder 4 sub 2) en vergoeding voor VALK-lasten vast, voor de vanaf dat moment te starten projecten. Een en ander op basis van de op dat moment geldende CAO-NU (salarisbedrag), de verwachte stijgingen (indexcijfer) en sociale wetgeving. Dit basissalarisbedrag en deze VALK-lasten blijven gedurende de daarop volgende 12 maanden van kracht.
- De lumpsum wordt op het moment van toekenning van de projectfinanciering berekend op basis van het meest recent vastgestelde basissalarisbedrag en VALK-lasten. Voor de berekening van de lumpsum wordt telkens na 12 maanden de afgesproken indexering toegepast.

- In de overeenkomst wordt bij 'eindafrekening en controle' toegevoegd: In beginsel wordt bij de eindafrekening niet gecorrigeerd in verband met veranderingen in het salarisniveau, sociale lasten en overige personeelskosten. Echter, indien de VALK-lasten op het moment van einde project méér zijn gestegen of gedaald dan het normpercentage (zie hierna), vindt herberekening plaats aan de hand van de zich voorgedaan hebbende veranderingen in de VALK-lasten gedurende het project. Het hier bedoelde normpercentage bedraagt: het aantal jaren dat het project feitelijk heeft geduurd -/-1. (Dus bij een vierjarig project vindt herberekening plaats van de VALK-lasten indien deze op einde datum dienstverband van de projectmedewerker meer dan 3 procentpunt hoger of lager zijn dan het VALK-lastenpercentage op de datum van toekenning.) De overige personeelskosten blijven gefixeerd op het percentage genoemd onder 3. voor de duur van de overeenkomst tussen NWO en VSNU.
- Voor de VALK-lasten geldt voor de duur van de overeenkomst ten aanzien van de WAO-premie als uitgangspunt een 1% Pemba-risico. Verder wordt voor de ZNU-uitkering 1.1 betrokkene als berekeningsgrondslag genomen. Bij een nieuwe overeenkomst zal het gemiddelde Pemba-risico van de universiteiten gehanteerd worden.

## **5. Betalingsritme**

De betaling van basissalaris + opslagen + benchfee vindt plaats in jaarlijkse tranches, de nadere vaststelling van de data kan door het betrokken gebied worden vastgesteld; de 'einde projectvergoeding' wordt betaalbaar gesteld na ontvangst van eindverslag/dissertatie en verantwoording.

## **6. Intellectuele eigendomsrechten**

Op grond van haar werkgeverschap is de universiteit juridisch eigenaar van alle juridische rechten die gevestigd zijn dan wel zullen worden gevestigd op door NWO/STW gefinancierd onderzoek. Echter, vanwege de financiering door NWO/STW deelt de universiteit deze rechten op basis van gelijkwaardigheid met NWO/STW.

De exploitatie van de rechten van door STW gefinancierde projecten geschiedt door STW. De exploitatie van overige door NWO (mede) gefinancierde projecten wordt in overleg geregeld. Ten aanzien van de opbrengsten van kennishandel gelden de huidige bepalingen en werkwijzen. Dit geldt ook voor de STW-beleidsregels voor kennishandel.

Ook het huidige artikel met betrekking tot auteursrechten (8.6) wordt gehandhaafd.

## **7. Bevoegdheid tot aanvragen**

In NWO-aanvraagformulieren wordt de vraag opgenomen of het bevoegd gezag van de betrokken universiteit d.m.v. een kopie van de subsidieaanvraag door de aanvrager op de hoogte is gebracht van de aanvraag en akkoord is met alle voorwaarden waaraan voor uitvoering van het project moet worden voldaan. Wanneer deze vraag niet bevestigend beantwoord is, wordt de aanvraag niet in behandeling genomen. De toewijzingen gaan c.c. naar het facultair management.

## **8. Werving**

De universiteiten nemen, waar het gaat om door NWO/STW (mede) gefinancierde projecten, het NWO/STW-logo op in wervingsadvertenties.

## **9. Reikwijdte**

De overeenkomst is volledig toepasselijk op alle niet-persoonsgebonden steunvormen tenzij expliciet bij de 'call' anders is aangegeven. Waar de overeenkomst niet integraal van toepassing is, wordt de overeenkomst zo veel mogelijk analoog toegepast.

## **10. Bursalen**

Deze vallen in essentie buiten de overeenkomst. Wel wordt een passage opgenomen (in bijvoorbeeld het overgangsrecht) dat bestaande afspraken worden gerespecteerd en gecontinueerd.

## **11. Looptijd**

De looptijd zal 3 jaar zijn, dus tot 1 april 2004, en zal stilzwijgend worden verlengd voor telkens een jaar, tenzij NWO of de VSNU tenminste 6 maanden voor de einddatum de overeenkomst schriftelijk opzegt.

## **12. Universitaire 1<sup>e</sup> geldstroom aio's bij instituten**

Door de universiteit zal kf32 per aio per jaar worden betaald als kostenvergoeding aan het NWO-instituut als de huisvesting en begeleiding van een 1<sup>e</sup> geldstroom aio door het instituut plaatsvindt. Dit speelt op dit moment alleen op enige schaal voor het NIOZ. Indien dit op grotere schaal tot declaraties leidt, volgt hernieuwd overleg.

## **13. Huidige overgelaten projectmedewerkers**

De huidige overgelaten projectmedewerkers zullen onder 'oud regime' (salaris met 35% opslag) doorlopen zij het dat het wachtgeldrisico niet bij NWO zal komen te liggen. NWO zal in ruil hiervoor de 'einde project vergoeding' uitkeren conform het onder 3 sub e gestelde.

## **14. Informatievoorziening**

De betrokken universiteit verschaft NWO (naast hetgeen reeds staat in de huidige overeenkomst) bij het eindverslag van een project en desgevraagd daarna informatie over de vervolgbetrekking (of anderszins van de projectmedewerker na afloop van het project (andere baan, wachtgeld, et cetera).

## **15. Ondertekening en inwerkingtreding**

De nieuwe overeenkomst wordt na goedkeuring door de algemene besturen ondertekend door de VSNU en NWO. NWO zal de overeenkomst 'vertalen' naar haar subsidievoorwaarden. De overeenkomst treedt in werking op 1 april 2001.

## **16. Overigens**

Waar hierboven niet op zaken is ingegaan, wordt de tekst van de huidige overeenkomst (behoudens tekstuele/technische aanpassingen) overgenomen in de nieuwe.

Er wordt een bepaling opgenomen dat VSNU en NWO in overleg treden indien er sprake is van stelselwijzigingen of andere ingrijpende veranderingen die, indien partijen daarvan op de hoogte waren geweest ten tijde van het sluiten van de overeenkomst redelijkerwijs tot andere afspraken hadden geleid.



## **Bijlage 2**

**bij Regeling Subsidieverlening ACTS**

**Overzicht van toe te kennen subsidiebedragen, geldig voor het  
lopende jaar en ingaande per 1 juli 2002**

Bijlage 2 bij Regeling Subsidieverlening ACTS

LUMPESUM Bedragen voor projecten vanaf 1 juli 2002

IN EURO

- vakantietoelag 8,00%
- eindejaarsuitkering 2,00%
- V.A.L.K. 19,60%
- opslag 7,20%
- indexering 3,50%

AIO	1-jul-2002	incl. opslag indexering	einde bedrag/jaar	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	1.477	24.721	2.060	26.782
2e jaar	1.588	26.579	4.585	56.816
3e jaar	1.747	29.241	7.831	91.385
4e jaar	2.110	35.316	13.052	135.762

betaalschema voorschot	einduitkering
24.721	2.060
27.510	4.585
31.323	7.831
39.156	13.052

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.060	4.120	6.180	8.240	10.301	12.361	14.421	16.481	18.541	20.601	22.661	26.782
29.284	31.787	34.290	36.793	39.296	41.799	44.302	46.804	49.307	51.810	54.313	56.816
59.697	62.577	65.458	68.339	71.220	74.101	76.981	79.862	82.743	85.624	88.504	91.385
95.083	98.781	102.479	106.177	109.875	113.574	117.272	120.970	124.668	128.366	132.064	135.762

PDOC	1-jul-2002	opslag indexering	einde bedrag/jaar	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	2.831	47.384	3.949	51.333
2e jaar	2.831	47.384	49.043	104.601
3e jaar	2.831	47.384	50.759	159.876
4e jaar	2.831	47.384	52.536	217.233

betaalschema voorschot	einduitkering
47.384	3.949
49.043	8.174
50.759	12.690
52.536	17.512

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.949	7.897	11.846	15.795	19.743	23.692	27.641	31.589	35.538	39.487	43.435	51.333
55.772	60.211	64.650	69.089	73.528	77.967	82.406	86.845	91.284	95.723	100.162	104.601
109.207	113.813	118.419	123.026	127.632	132.238	136.844	141.451	146.057	150.663	155.269	159.876
164.655	169.435	174.215	178.995	183.775	188.554	193.334	198.114	202.894	207.674	212.454	217.233

NWP MBO	1-jul-2002	opslag indexering	einde bedrag/jaar	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	2.103	35.199	2.933	38.132
2e jaar	2.103	35.199	36.431	77.702
3e jaar	2.103	35.199	37.706	118.763
4e jaar	2.103	35.199	39.026	161.371

betaalschema voorschot	einduitkering
35.199	2.933
36.431	6.072
37.706	9.427
39.026	13.009

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.933	5.867	8.800	11.733	14.666	17.600	20.533	23.466	26.399	29.333	32.266	38.132
41.430	44.727	48.025	51.322	54.620	57.917	61.215	64.512	67.810	71.107	74.405	77.702
81.124	84.546	87.967	91.389	94.811	98.233	101.654	105.076	108.498	111.920	115.341	118.763
122.314	125.864	129.415	132.966	136.516	140.067	143.618	147.168	150.719	154.270	157.820	161.371

NWP HBO	1-jul-2002	opslag indexering	einde bedrag/jaar	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	2.533	42.396	42.396	45.929
2e jaar	2.533	42.396	43.880	93.590
3e jaar	2.533	42.396	45.416	143.047
4e jaar	2.533	42.396	47.006	194.367

betaalschema voorschot	einduitkering
42.396	3.533
43.880	7.313
45.416	11.354
47.006	15.669

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.533	7.066	10.599	14.132	17.665	21.198	24.731	28.264	31.797	35.330	38.863	45.929
49.901	53.873	57.845	61.816	65.788	69.760	73.731	77.703	81.675	85.646	89.618	93.590
97.711	101.833	105.954	110.075	114.197	118.318	122.440	126.561	130.682	134.804	138.925	143.047
147.323	151.600	155.877	160.153	164.430	168.707	172.983	177.260	181.537	185.813	190.090	194.367

NWP Academisch	1-jul-2002	opslag indexering	einde bedrag/jaar	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	3.035	50.799	4.233	55.032
2e jaar	3.035	50.799	52.577	112.138
3e jaar	3.035	50.799	54.417	171.396
4e jaar	3.035	50.799	56.321	232.887

betaalschema voorschot	einduitkering
50.799	4.233
52.577	8.763
54.417	13.604
56.321	18.774

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.233	8.466	12.700	16.933	21.166	25.399	29.633	33.866	38.099	42.332	46.565	55.032
59.791	64.550	69.308	74.067	78.826	83.585	88.344	93.103	97.861	102.620	107.379	112.138
117.076	122.014	126.952	131.891	136.829	141.767	146.705	151.643	156.582	161.520	166.458	171.396
176.520	181.645	186.769	191.893	197.017	202.142	207.266	212.390	217.514	222.639	227.763	232.887

Bijlage 2 bij Regeling Subsidieverlening ACTS

G-posten - PDOC  
Vanaf 01-07-2002

		in euro's												
aantal jaren	en maanden	bedrag	voorschot			bedrag	voorschot			bedrag	voorschot			eind uitkering
			jaar 1	jaar 2	jaar 3		jaar 1	jaar 2	jaar 3		jaar 1	jaar 2	jaar 3	
1	1	2.060	2.060			3.949				3.949				0
2	2	4.120	4.120			7.897				7.897				0
3	3	6.180	6.180			11.846				11.846				0
4	4	8.240	8.240			15.795				15.795				0
5	5	10.301	10.301			19.743				19.743				0
6	6	12.361	12.361			23.692				23.692				0
7	7	14.421	14.421			27.641				27.641				0
8	8	16.481	16.481			31.589				31.589				0
9	9	18.541	18.541			35.538				35.538				0
10	10	20.601	20.601			39.487				39.487				0
11	11	22.661	22.661			43.435				43.435				0
<b>jaar 1</b>	<b>12</b>	<b>26.782</b>	<b>24.721</b>	<b>2.292</b>	<b>2.271</b>	<b>47.384</b>	<b>4.087</b>	<b>47.384</b>	<b>4.087</b>	<b>47.384</b>	<b>4.087</b>	<b>47.384</b>	<b>4.087</b>	<b>3.949</b>
1	1	29.284	24.721	2.292	2.271	47.384	4.087	47.384	4.087	47.384	4.087	47.384	4.087	4.301
2	2	31.787	24.721	4.585	2.481	60.211	8.174	47.384	8.174	47.384	8.174	47.384	8.174	4.653
3	3	34.290	24.721	6.877	2.691	64.650	12.261	47.384	12.261	47.384	12.261	47.384	12.261	5.005
4	4	36.793	24.721	9.170	2.902	69.089	16.348	47.384	16.348	47.384	16.348	47.384	16.348	5.357
5	5	39.296	24.721	11.462	3.112	73.528	20.434	47.384	20.434	47.384	20.434	47.384	20.434	5.709
6	6	41.799	24.721	13.755	3.323	77.967	24.521	47.384	24.521	47.384	24.521	47.384	24.521	6.061
7	7	44.302	24.721	16.047	3.533	82.406	28.608	47.384	28.608	47.384	28.608	47.384	28.608	6.413
8	8	46.804	24.721	18.340	3.743	86.845	32.695	47.384	32.695	47.384	32.695	47.384	32.695	6.765
9	9	49.307	24.721	20.632	3.954	91.284	36.782	47.384	36.782	47.384	36.782	47.384	36.782	7.117
10	10	51.810	24.721	22.925	4.164	95.723	40.869	47.384	40.869	47.384	40.869	47.384	40.869	7.470
11	11	54.313	24.721	25.217	4.375	100.162	44.956	47.384	44.956	47.384	44.956	47.384	44.956	7.822
<b>jaar 2</b>	<b>12</b>	<b>56.816</b>	<b>24.721</b>	<b>27.510</b>	<b>4.585</b>	<b>104.601</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>8.174</b>
1	1	59.697	24.721	27.510	4.855	109.207	49.043	47.384	49.043	47.384	49.043	47.384	49.043	8.550
2	2	62.577	24.721	5.221	5.126	113.813	8.460	47.384	8.460	47.384	8.460	47.384	8.460	8.926
3	3	65.458	24.721	7.831	5.396	118.419	12.690	47.384	12.690	47.384	12.690	47.384	12.690	9.303
4	4	68.339	24.721	10.441	5.667	123.026	16.920	47.384	16.920	47.384	16.920	47.384	16.920	9.679
5	5	71.220	24.721	13.051	5.937	127.632	21.150	47.384	21.150	47.384	21.150	47.384	21.150	10.055
6	6	74.101	24.721	15.662	6.208	132.238	25.380	47.384	25.380	47.384	25.380	47.384	25.380	10.432
7	7	76.981	24.721	18.272	6.478	136.844	29.609	47.384	29.609	47.384	29.609	47.384	29.609	10.808
8	8	79.862	24.721	20.882	6.749	141.451	33.839	47.384	33.839	47.384	33.839	47.384	33.839	11.184
9	9	82.743	24.721	23.492	7.019	146.057	38.069	47.384	38.069	47.384	38.069	47.384	38.069	11.561
10	10	85.624	24.721	26.103	7.290	150.663	42.299	47.384	42.299	47.384	42.299	47.384	42.299	11.937
11	11	88.504	24.721	28.713	7.560	155.269	46.529	47.384	46.529	47.384	46.529	47.384	46.529	12.313
<b>jaar 3</b>	<b>12</b>	<b>91.385</b>	<b>24.721</b>	<b>31.323</b>	<b>7.831</b>	<b>159.876</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>12.690</b>
1	1	95.083	24.721	31.323	8.266	164.655	50.759	47.384	50.759	47.384	50.759	47.384	50.759	13.092
2	2	98.781	24.721	6.526	8.701	169.435	8.756	47.384	8.756	47.384	8.756	47.384	8.756	13.493
3	3	102.479	24.721	9.789	9.136	174.215	13.134	47.384	13.134	47.384	13.134	47.384	13.134	13.895
4	4	106.177	24.721	13.052	9.571	178.995	17.512	47.384	17.512	47.384	17.512	47.384	17.512	14.297
5	5	109.875	24.721	16.315	10.006	183.775	21.890	47.384	21.890	47.384	21.890	47.384	21.890	14.699
6	6	113.574	24.721	19.578	10.441	188.554	26.268	47.384	26.268	47.384	26.268	47.384	26.268	15.101
7	7	117.272	24.721	22.841	10.876	193.334	30.646	47.384	30.646	47.384	30.646	47.384	30.646	15.503
8	8	120.970	24.721	26.104	11.312	198.114	35.024	47.384	35.024	47.384	35.024	47.384	35.024	15.905
9	9	124.668	24.721	29.367	11.747	202.894	39.402	47.384	39.402	47.384	39.402	47.384	39.402	16.306
10	10	128.366	24.721	32.630	12.182	207.674	43.780	47.384	43.780	47.384	43.780	47.384	43.780	16.708
11	11	132.064	24.721	35.893	12.617	212.454	48.158	47.384	48.158	47.384	48.158	47.384	48.158	17.110
<b>jaar 4</b>	<b>12</b>	<b>135.762</b>	<b>24.721</b>	<b>39.156</b>	<b>13.052</b>	<b>217.233</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>17.512</b>

G-posten - AIO  
Vanaf 01-07-2002

		in euro's												
aantal jaren	en maanden	bedrag	voorschot			bedrag	voorschot			bedrag	voorschot			eind uitkering
			jaar 1	jaar 2	jaar 3		jaar 1	jaar 2	jaar 3		jaar 1	jaar 2	jaar 3	
1	1	2.060	2.060			2.060				2.060				0
2	2	4.120	4.120			4.120				4.120				0
3	3	6.180	6.180			6.180				6.180				0
4	4	8.240	8.240			8.240				8.240				0
5	5	10.301	10.301			10.301				10.301				0
6	6	12.361	12.361			12.361				12.361				0
7	7	14.421	14.421			14.421				14.421				0
8	8	16.481	16.481			16.481				16.481				0
9	9	18.541	18.541			18.541				18.541				0
10	10	20.601	20.601			20.601				20.601				0
11	11	22.661	22.661			22.661				22.661				0
<b>jaar 1</b>	<b>12</b>	<b>26.782</b>	<b>24.721</b>	<b>2.292</b>	<b>2.271</b>	<b>26.782</b>	<b>2.292</b>	<b>24.721</b>	<b>2.292</b>	<b>24.721</b>	<b>2.292</b>	<b>24.721</b>	<b>2.292</b>	<b>2.060</b>
1	1	29.284	24.721	2.292	2.271	29.284	2.292	24.721	2.292	24.721	2.292	24.721	2.292	2.271
2	2	31.787	24.721	4.585	2.481	31.787	4.585	24.721	4.585	24.721	4.585	24.721	4.585	2.481
3	3	34.290	24.721	6.877	2.691	34.290	6.877	24.721	6.877	24.721	6.877	24.721	6.877	2.691
4	4	36.793	24.721	9.170	2.902	36.793	9.170	24.721	9.170	24.721	9.170	24.721	9.170	2.902
5	5	39.296	24.721	11.462	3.112	39.296	11.462	24.721	11.462	24.721	11.462	24.721	11.462	3.112
6	6	41.799	24.721	13.755	3.323	41.799	13.755	24.721	13.755	24.721	13.755	24.721	13.755	3.323
7	7	44.302	24.721	16.047	3.533	44.302	16.047	24.721	16.047	24.721	16.047	24.721	16.047	3.533
8	8	46.804	24.721	18.340	3.743	46.804	18.340	24.721	18.340	24.721	18.340	24.721	18.340	3.743
9	9	49.307	24.721	20.632	3.954	49.307	20.632	24.721	20.632	24.721	20.632	24.721	20.632	3.954
10	10	51.810	24.721	22.925	4.164	51.810	22.925	24.721	22.925	24.721	22.925	24.721	22.925	4.164
11	11	54.313	24.721	25.217	4.375	54.313	25.217	24.721	25.217	24.721	25.217	24.721	25.217	4.375
<b>jaar 2</b>	<b>12</b>	<b>56.816</b>	<b>24.721</b>	<b>27.510</b>	<b>4.585</b>	<b>56.816</b>	<b>27.510</b>	<b>24.721</b>	<b>27.510</b>	<b>24.721</b>	<b>27.510</b>	<b>24.721&lt;/</b>		

**Bijlage 2 bij Regeling Subsidieverlening ACTS  
G-posten - NWP-HBO  
Vanaf 01-07-2002**

**G-posten - NWP-MBO  
Vanaf 01-07-2002**

in euro's

aantal jaren	en maanden	bedrag	jaar 1	jaar 2	jaar 3	jaar 4	eind uitkering
	<b>jaar 1</b>	<b>38.132</b>	<b>35.199</b>	<b>35.199</b>	<b>35.199</b>	<b>35.199</b>	<b>2.933</b>
1	1	41.430	35.199	3.036			0
2	2	44.727	35.199	6.072			0
3	3	48.025	35.199	9.108			0
4	4	51.322	35.199	12.144			0
5	5	54.620	35.199	15.180			0
6	6	57.917	35.199	18.216			0
7	7	61.215	35.199	21.252			0
8	8	64.512	35.199	24.287			0
9	9	67.810	35.199	27.323			0
10	10	71.107	35.199	30.359			0
11	11	74.405	35.199	33.395			0
	<b>jaar 2</b>	<b>77.702</b>	<b>35.199</b>	<b>36.431</b>	<b>37.706</b>	<b>37.706</b>	<b>6.072</b>
1	1	81.124	35.199	36.431	3.142		6.351
2	2	84.546	35.199	36.431	6.284		6.631
3	3	87.967	35.199	36.431	9.427		6.911
4	4	91.389	35.199	36.431	12.569		7.190
5	5	94.811	35.199	36.431	15.711		7.470
6	6	98.233	35.199	36.431	18.853		7.749
7	7	101.654	35.199	36.431	21.995		8.029
8	8	105.076	35.199	36.431	25.137		8.308
9	9	108.498	35.199	36.431	28.280		8.588
10	10	111.920	35.199	36.431	31.422		8.867
11	11	115.341	35.199	36.431	34.564		9.147
	<b>jaar 3</b>	<b>118.763</b>	<b>35.199</b>	<b>36.431</b>	<b>37.706</b>	<b>37.706</b>	<b>9.427</b>
1	1	122.314	35.199	36.431	37.706	3.252	9.725
2	2	125.864	35.199	36.431	37.706	6.504	10.024
3	3	129.415	35.199	36.431	37.706	9.756	10.322
4	4	132.966	35.199	36.431	37.706	13.009	10.621
5	5	136.516	35.199	36.431	37.706	16.261	10.919
6	6	140.067	35.199	36.431	37.706	19.513	11.218
7	7	143.618	35.199	36.431	37.706	22.765	11.516
8	8	147.168	35.199	36.431	37.706	26.017	11.815
9	9	150.719	35.199	36.431	37.706	29.269	12.113
10	10	154.270	35.199	36.431	37.706	32.522	12.412
11	11	157.820	35.199	36.431	37.706	35.774	12.710
	<b>jaar 4</b>	<b>161.371</b>	<b>35.199</b>	<b>36.431</b>	<b>37.706</b>	<b>39.026</b>	<b>13.009</b>

in euro's

aantal jaren	en maanden	bedrag	jaar 1	jaar 2	jaar 3	jaar 4	eind uitkering
	<b>jaar 1</b>	<b>42.396</b>	<b>42.396</b>	<b>42.396</b>	<b>42.396</b>	<b>42.396</b>	<b>3.533</b>
1	1	49.901	42.396	3.657			0
2	2	53.873	42.396	7.313			0
3	3	57.845	42.396	10.970			0
4	4	61.816	42.396	14.627			0
5	5	65.788	42.396	18.283			0
6	6	69.760	42.396	21.940			0
7	7	73.731	42.396	25.597			0
8	8	77.703	42.396	29.253			0
9	9	81.675	42.396	32.910			0
10	10	85.646	42.396	36.567			0
11	11	89.618	42.396	40.224			0
	<b>jaar 2</b>	<b>93.590</b>	<b>42.396</b>	<b>43.880</b>	<b>43.880</b>	<b>43.880</b>	<b>7.313</b>
1	1	97.711	42.396	43.880	3.785		7.650
2	2	101.833	42.396	43.880	7.569		7.987
3	3	105.954	42.396	43.880	11.354		8.324
4	4	110.075	42.396	43.880	15.139		8.660
5	5	114.197	42.396	43.880	18.923		8.997
6	6	118.318	42.396	43.880	22.708		9.334
7	7	122.440	42.396	43.880	26.493		9.670
8	8	126.561	42.396	43.880	30.277		10.007
9	9	130.682	42.396	43.880	34.062		10.344
10	10	134.804	42.396	43.880	37.847		10.681
11	11	138.925	42.396	43.880	41.631		11.017
	<b>jaar 3</b>	<b>143.047</b>	<b>42.396</b>	<b>43.880</b>	<b>45.416</b>	<b>45.416</b>	<b>11.354</b>
1	1	147.323	42.396	43.880	45.416	3.917	11.714
2	2	151.600	42.396	43.880	45.416	7.834	12.073
3	3	155.877	42.396	43.880	45.416	11.751	12.433
4	4	160.153	42.396	43.880	45.416	15.669	12.792
5	5	164.430	42.396	43.880	45.416	19.586	13.152
6	6	168.707	42.396	43.880	45.416	23.503	13.511
7	7	172.983	42.396	43.880	45.416	27.420	13.871
8	8	177.260	42.396	43.880	45.416	31.337	14.230
9	9	181.537	42.396	43.880	45.416	35.254	14.590
10	10	185.813	42.396	43.880	45.416	39.171	14.949
11	11	190.090	42.396	43.880	45.416	43.088	15.309
	<b>jaar 4</b>	<b>194.367</b>	<b>42.396</b>	<b>43.880</b>	<b>45.416</b>	<b>47.006</b>	<b>15.669</b>

22

in euro's

aantal jaren	en maanden	bedrag	jaar 1	jaar 2	jaar 3	jaar 4	eind uitkering
			jaar 1	jaar 2	jaar 3	jaar 4	eind uitkering
1		4.233	4.233				0
2		8.466	8.466				0
3		12.700	12.700				0
4		16.933	16.933				0
5		21.166	21.166				0
6		25.399	25.399				0
7		29.633	29.633				0
8		33.866	33.866				0
9		38.099	38.099				0
10		42.332	42.332				0
11		46.565	46.565				0
<b>jaar 1</b>	<b>12</b>	<b>55.032</b>	<b>50.799</b>				<b>4.233</b>
1		59.791	50.799	4.381			4.611
2		64.550	50.799	8.763			4.988
3		69.308	50.799	13.144			5.366
4		74.067	50.799	17.526			5.743
5		78.826	50.799	21.907			6.121
6		83.585	50.799	26.288			6.498
7		88.344	50.799	30.670			6.875
8		93.103	50.799	35.051			7.253
9		97.861	50.799	39.432			7.630
10		102.620	50.799	43.814			8.008
11		107.379	50.799	48.195			8.385
<b>jaar 2</b>	<b>12</b>	<b>112.138</b>	<b>50.799</b>	<b>52.577</b>			<b>8.763</b>
1		117.076	50.799	52.577	4.535		9.166
2		122.014	50.799	52.577	9.069		9.570
3		126.952	50.799	52.577	13.604		9.973
4		131.891	50.799	52.577	18.139		10.377
5		136.829	50.799	52.577	22.674		10.780
6		141.767	50.799	52.577	27.208		11.183
7		146.705	50.799	52.577	31.743		11.587
8		151.643	50.799	52.577	36.278		11.990
9		156.582	50.799	52.577	40.813		12.394
10		161.520	50.799	52.577	45.347		12.797
11		166.458	50.799	52.577	49.882		13.201
<b>jaar 3</b>	<b>12</b>	<b>171.396</b>	<b>50.799</b>	<b>52.577</b>	<b>54.417</b>		<b>13.604</b>
1		176.520	50.799	52.577	54.417	4.693	14.035
2		181.645	50.799	52.577	54.417	9.387	14.466
3		186.769	50.799	52.577	54.417	14.080	14.897
4		191.893	50.799	52.577	54.417	18.774	15.327
5		197.017	50.799	52.577	54.417	23.467	15.758
6		202.142	50.799	52.577	54.417	28.161	16.189
7		207.266	50.799	52.577	54.417	32.854	16.620
8		212.390	50.799	52.577	54.417	37.548	17.051
9		217.514	50.799	52.577	54.417	42.241	17.481
10		222.639	50.799	52.577	54.417	46.934	17.912
11		227.763	50.799	52.577	54.417	51.628	18.343
<b>jaar 4</b>	<b>12</b>	<b>232.887</b>	<b>50.799</b>	<b>52.577</b>	<b>54.417</b>	<b>56.321</b>	<b>18.774</b>

Bijlage 2 bij Regeling Subsidieverlening ACTS

LUMPUSUM Bedragen voor projecten vanaf 1 juli 2002

IN EURO

vakantietoeslag 8,00%

eindejaarsuitkering 2,00%

VALK 19,60%

opslag 7,20%

indexering 3,50%

AIO	1-jul-2002	incl. opslag indexering	einde	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	1.477	24.721	2.060	26.782
2e jaar	1.588	26.579	4.585	56.816
3e jaar	1.747	29.241	7.831	91.385
4e jaar	2.110	35.316	13.052	135.762

betaalschema	
voorschot	einduitkering
24.721	2.060
27.510	4.585
31.323	7.831
39.156	13.052

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.060	4.120	6.180	8.240	10.301	12.361	14.421	16.481	18.541	20.601	22.661	26.782
29.284	31.787	34.290	36.793	39.296	41.799	44.302	46.804	49.307	51.810	54.313	56.816
59.697	62.577	65.458	68.339	71.220	74.101	76.981	79.862	82.743	85.624	88.504	91.385
95.083	98.781	102.479	106.177	109.875	113.574	117.272	120.970	124.668	128.366	132.064	135.762

PDOC	1-jul-2002	opslag indexering	einde	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	2.831	47.384	3.949	51.333
2e jaar	2.831	47.384	49.043	104.601
3e jaar	2.831	47.384	50.759	159.876
4e jaar	2.831	47.384	52.536	217.233

betaalschema	
voorschot	einduitkering
47.384	3.949
49.043	8.174
50.759	12.690
52.536	17.512

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.949	7.897	11.846	15.795	19.743	23.692	27.641	31.589	35.538	39.487	43.435	51.333
55.772	60.211	64.650	69.089	73.528	77.967	82.406	86.845	91.284	95.723	100.162	104.601
109.207	113.813	118.419	123.026	127.632	132.238	136.844	141.451	146.057	150.663	155.269	159.876
164.655	169.435	174.215	178.995	183.775	188.554	193.334	198.114	202.894	207.674	212.454	217.233

NWP MBO	1-jul-2002	opslag indexering	einde	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	2.103	35.199	2.933	38.132
2e jaar	2.103	35.199	36.431	77.702
3e jaar	2.103	35.199	37.706	118.763
4e jaar	2.103	35.199	39.026	161.371

betaalschema	
voorschot	einduitkering
35.199	2.933
36.431	6.072
37.706	9.427
39.026	13.009

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.933	5.867	8.800	11.733	14.666	17.600	20.533	23.466	26.399	29.333	32.266	38.132
41.430	44.727	48.025	51.322	54.620	57.917	61.215	64.512	67.810	71.107	74.405	77.702
81.124	84.546	87.967	91.389	94.811	98.233	101.654	105.076	108.498	111.920	115.341	118.763
122.314	125.864	129.415	132.966	136.516	140.067	143.618	147.168	150.719	154.270	157.820	161.371

NWP HBO	1-jul-2002	opslag indexering	einde	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	2.533	42.396	42.396	3.533
2e jaar	2.533	42.396	43.880	7.313
3e jaar	2.533	42.396	45.416	11.354
4e jaar	2.533	42.396	47.006	15.669

betaalschema	
voorschot	einduitkering
42.396	3.533
43.880	7.313
45.416	11.354
47.006	15.669

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.533	7.066	10.599	14.132	17.665	21.198	24.731	28.264	31.797	35.330	38.863	45.929
49.901	53.873	57.845	61.816	65.788	69.760	73.731	77.703	81.675	85.646	89.618	93.590
97.711	101.833	105.954	110.075	114.197	118.318	122.440	126.561	130.682	134.804	138.925	143.047
147.323	151.600	155.877	160.153	164.430	168.707	172.983	177.260	181.537	185.813	190.090	194.367

NWP Academisch	1-jul-2002	opslag indexering	einde	cumulatief bedrag/jaar
1e jaar	3.035	50.799	50.799	4.233
2e jaar	3.035	50.799	52.577	8.763
3e jaar	3.035	50.799	54.417	13.604
4e jaar	3.035	50.799	56.321	18.774

betaalschema	
voorschot	einduitkering
50.799	4.233
52.577	8.763
54.417	13.604
56.321	18.774

afrekening indien aantal maanden											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.233	8.466	12.700	16.933	21.166	25.399	29.633	33.866	38.099	42.332	46.565	55.032
59.791	64.550	69.308	74.067	78.826	83.585	88.344	93.103	97.861	102.620	107.379	112.138
117.076	122.014	126.952	131.891	136.829	141.767	146.705	151.643	156.582	161.520	166.458	171.396
176.520	181.645	186.769	191.893	197.017	202.142	207.266	212.390	217.514	222.639	227.763	232.887

**Bijlage 2 bij Regeling Subsidieverlening ACTS  
G-posten - AIO  
Vanaf 01-07-2002**

in euro's												
aantal jaren	en maanden	bedrag	voorschot				bedrag	voorschot				eind uitkering
			jaar 1	jaar 2	jaar 3	jaar 4		jaar 1	jaar 2	jaar 3	jaar 4	
1	1	2.060	2.060				3.949					0
2	2	4.120	4.120				7.897					0
3	3	6.180	6.180				11.846					0
4	4	8.240	8.240				15.795					0
5	5	10.301	10.301				19.743					0
6	6	12.361	12.361				23.692					0
7	7	14.421	14.421				27.641					0
8	8	16.481	16.481				31.589					0
9	9	18.541	18.541				35.538					0
10	10	20.601	20.601				39.487					0
11	11	22.661	22.661				43.435					0
<b>jaar 1</b>	<b>12</b>	<b>26.782</b>	<b>24.721</b>				<b>47.384</b>					<b>3.949</b>
1	1	29.284	24.721	2.292	2.271		47.384	4.087				4.301
2	2	31.787	24.721	4.585	2.481		47.384	8.174				4.653
3	3	34.290	24.721	6.877	2.691		47.384	12.261				5.005
4	4	36.793	24.721	9.170	2.902		47.384	16.348				5.357
5	5	39.296	24.721	11.462	3.112		47.384	20.434				5.709
6	6	41.799	24.721	13.755	3.323		47.384	24.521				6.061
7	7	44.302	24.721	16.047	3.533		47.384	28.608				6.413
8	8	46.804	24.721	18.340	3.743		47.384	32.695				6.765
9	9	49.307	24.721	20.632	3.954		47.384	36.782				7.117
10	10	51.810	24.721	22.925	4.164		47.384	40.869				7.470
11	11	54.313	24.721	25.217	4.375		47.384	44.956				7.822
<b>jaar 2</b>	<b>12</b>	<b>56.816</b>	<b>24.721</b>	<b>27.510</b>	<b>4.585</b>		<b>47.384</b>	<b>49.043</b>				<b>8.174</b>
1	1	59.697	24.721	27.510	2.610		47.384	49.043	4.230			8.550
2	2	62.577	24.721	27.510	5.221		47.384	49.043	8.460			8.926
3	3	65.458	24.721	27.510	7.831		47.384	49.043	12.690			9.303
4	4	68.339	24.721	27.510	10.441		47.384	49.043	16.920			9.679
5	5	71.220	24.721	27.510	13.051		47.384	49.043	21.150			10.055
6	6	74.101	24.721	27.510	15.662		47.384	49.043	25.380			10.432
7	7	76.981	24.721	27.510	18.272		47.384	49.043	29.609			10.808
8	8	79.862	24.721	27.510	20.882		47.384	49.043	33.839			11.184
9	9	82.743	24.721	27.510	23.492		47.384	49.043	38.069			11.561
10	10	85.624	24.721	27.510	26.103		47.384	49.043	42.299			11.937
11	11	88.504	24.721	27.510	28.713		47.384	49.043	46.529			12.313
<b>jaar 3</b>	<b>12</b>	<b>91.385</b>	<b>24.721</b>	<b>27.510</b>	<b>31.323</b>		<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>50.759</b>			<b>12.690</b>
1	1	95.083	24.721	27.510	31.323	3.263	47.384	49.043	50.759	4.378		13.092
2	2	98.781	24.721	27.510	31.323	6.526	47.384	49.043	50.759	8.756		13.493
3	3	102.479	24.721	27.510	31.323	9.789	47.384	49.043	50.759	13.134		13.895
4	4	106.177	24.721	27.510	31.323	13.052	47.384	49.043	50.759	17.512		14.297
5	5	109.875	24.721	27.510	31.323	16.315	47.384	49.043	50.759	21.890		14.699
6	6	113.574	24.721	27.510	31.323	19.578	47.384	49.043	50.759	26.268		15.101
7	7	117.272	24.721	27.510	31.323	22.841	47.384	49.043	50.759	30.646		15.503
8	8	120.970	24.721	27.510	31.323	26.104	47.384	49.043	50.759	35.024		15.905
9	9	124.668	24.721	27.510	31.323	29.367	47.384	49.043	50.759	39.402		16.306
10	10	128.366	24.721	27.510	31.323	32.630	47.384	49.043	50.759	43.780		16.708
11	11	132.064	24.721	27.510	31.323	35.893	47.384	49.043	50.759	48.158		17.110
<b>jaar 4</b>	<b>12</b>	<b>135.762</b>	<b>24.721</b>	<b>27.510</b>	<b>31.323</b>	<b>39.156</b>	<b>47.384</b>	<b>49.043</b>	<b>50.759</b>	<b>52.536</b>		<b>17.512</b>

Bijlage 2 bij Regeling Subsidieverlening ACTS  
G-posten - NWP-HBO  
Vanaf 01-07-2002

G-posten - NWP-MBO  
Vanaf 01-07-2002

in euro's

aantal jaren	en maanden	bedrag	jaar 1	voorschot	jaar 2	jaar 3	jaar 4	eind uitkering
	1	2.933	2.933					0
	2	5.867	5.867					0
	3	8.800	8.800					0
	4	11.733	11.733					0
	5	14.666	14.666					0
	6	17.600	17.600					0
	7	20.533	20.533					0
	8	23.466	23.466					0
	9	26.399	26.399					0
	10	29.333	29.333					0
	11	32.266	32.266					0
<b>jaar 1</b>	<b>12</b>	<b>38.132</b>	<b>35.199</b>					<b>2.933</b>
	1	41.430	35.199	3.036				3.195
	2	44.727	35.199	6.072				3.456
	3	48.025	35.199	9.108				3.718
	4	51.322	35.199	12.144				3.979
	5	54.620	35.199	15.180				4.241
	6	57.917	35.199	18.216				4.503
	7	61.215	35.199	21.252				4.764
	8	64.512	35.199	24.287				5.026
	9	67.810	35.199	27.323				5.287
	10	71.107	35.199	30.359				5.549
	11	74.405	35.199	33.395				5.810
<b>jaar 2</b>	<b>12</b>	<b>77.702</b>	<b>35.199</b>	<b>36.431</b>				<b>6.072</b>
	1	81.124	35.199	36.431	3.142			6.351
	2	84.546	35.199	36.431	6.284			6.631
	3	87.967	35.199	36.431	9.427			6.911
	4	91.389	35.199	36.431	12.569			7.190
	5	94.811	35.199	36.431	15.711			7.470
	6	98.233	35.199	36.431	18.853			7.749
	7	101.654	35.199	36.431	21.995			8.029
	8	105.076	35.199	36.431	25.137			8.308
	9	108.498	35.199	36.431	28.280			8.588
	10	111.920	35.199	36.431	31.422			8.867
	11	115.341	35.199	36.431	34.564			9.147
<b>jaar 3</b>	<b>12</b>	<b>118.763</b>	<b>35.199</b>	<b>36.431</b>	<b>37.706</b>			<b>9.427</b>
	1	122.314	35.199	36.431	37.706	3.252		9.725
	2	125.864	35.199	36.431	37.706	6.504		10.024
	3	129.415	35.199	36.431	37.706	9.756		10.322
	4	132.966	35.199	36.431	37.706	13.009		10.621
	5	136.516	35.199	36.431	37.706	16.261		10.919
	6	140.067	35.199	36.431	37.706	19.513		11.218
	7	143.618	35.199	36.431	37.706	22.765		11.516
	8	147.168	35.199	36.431	37.706	26.017		11.815
	9	150.719	35.199	36.431	37.706	29.269		12.113
	10	154.270	35.199	36.431	37.706	32.522		12.412
	11	157.820	35.199	36.431	37.706	35.774		12.710
<b>jaar 4</b>	<b>12</b>	<b>161.371</b>	<b>35.199</b>	<b>36.431</b>	<b>37.706</b>	<b>39.026</b>		<b>13.009</b>

in euro's

aantal jaren	en maanden	bedrag	jaar 1	voorschot	jaar 2	jaar 3	jaar 4	eind uitkering
	1	3.533	3.533					0
	2	7.066	7.066					0
	3	10.599	10.599					0
	4	14.132	14.132					0
	5	17.665	17.665					0
	6	21.198	21.198					0
	7	24.731	24.731					0
	8	28.264	28.264					0
	9	31.797	31.797					0
	10	35.330	35.330					0
	11	38.863	38.863					0
<b>jaar 1</b>	<b>12</b>	<b>45.929</b>	<b>42.396</b>					<b>3.533</b>
	1	49.901	42.396	3.657				3.848
	2	53.873	42.396	7.313				4.163
	3	57.845	42.396	10.970				4.478
	4	61.816	42.396	14.627				4.793
	5	65.788	42.396	18.283				5.108
	6	69.760	42.396	21.940				5.423
	7	73.731	42.396	25.597				5.738
	8	77.703	42.396	29.253				6.053
	9	81.675	42.396	32.910				6.368
	10	85.646	42.396	36.567				6.683
	11	89.618	42.396	40.224				6.998
<b>jaar 2</b>	<b>12</b>	<b>93.590</b>	<b>42.396</b>	<b>43.880</b>				<b>7.313</b>
	1	97.711	42.396	43.880	3.785			7.650
	2	101.833	42.396	43.880	7.569			7.987
	3	105.954	42.396	43.880	11.354			8.324
	4	110.075	42.396	43.880	15.139			8.660
	5	114.197	42.396	43.880	18.923			8.997
	6	118.318	42.396	43.880	22.708			9.334
	7	122.440	42.396	43.880	26.493			9.670
	8	126.561	42.396	43.880	30.277			10.007
	9	130.682	42.396	43.880	34.062			10.344
	10	134.804	42.396	43.880	37.847			10.681
	11	138.925	42.396	43.880	41.631			11.017
<b>jaar 3</b>	<b>12</b>	<b>143.047</b>	<b>42.396</b>	<b>43.880</b>	<b>45.416</b>			<b>11.354</b>
	1	147.323	42.396	43.880	45.416	3.917		11.714
	2	151.600	42.396	43.880	45.416	7.834		12.073
	3	155.877	42.396	43.880	45.416	11.751		12.433
	4	160.153	42.396	43.880	45.416	15.669		12.792
	5	164.430	42.396	43.880	45.416	19.586		13.152
	6	168.707	42.396	43.880	45.416	23.503		13.511
	7	172.983	42.396	43.880	45.416	27.420		13.871
	8	177.260	42.396	43.880	45.416	31.337		14.230
	9	181.537	42.396	43.880	45.416	35.254		14.590
	10	185.813	42.396	43.880	45.416	39.171		14.949
	11	190.090	42.396	43.880	45.416	43.088		15.309
<b>jaar 4</b>	<b>12</b>	<b>194.367</b>	<b>42.396</b>	<b>43.880</b>	<b>45.416</b>	<b>47.006</b>		<b>15.669</b>

in euro 's

aantal jaren	en maanden	bedrag	jaar 1	jaar 2	jaar 3	jaar 4	eind uitkering
		4.233	4.233				0
2		8.466	8.466				0
3		12.700	12.700				0
4		16.933	16.933				0
5		21.166	21.166				0
6		25.399	25.399				0
7		29.633	29.633				0
8		33.866	33.866				0
9		38.099	38.099				0
10		42.332	42.332				0
11		46.565	46.565				0
<b>jaar 1</b>	<b>12</b>	<b>55.032</b>	<b>50.799</b>	<b>4.381</b>			<b>4.233</b>
1		59.791	50.799	8.763			4.611
2		64.550	50.799	13.144			4.988
3		69.308	50.799	17.526			5.366
4		74.067	50.799	21.907			5.743
5		78.826	50.799	26.288			6.121
6		83.585	50.799	30.670			6.498
7		88.344	50.799	35.051			6.875
8		93.103	50.799	39.432			7.253
9		97.861	50.799	43.814			7.630
10		102.620	50.799	48.195			8.008
11		107.379	50.799	<b>52.577</b>			8.385
<b>jaar 2</b>	<b>12</b>	<b>112.138</b>	<b>50.799</b>	<b>52.577</b>	<b>4.535</b>		<b>8.763</b>
1		117.076	50.799	9.069			9.166
2		122.014	50.799	13.604			9.570
3		126.952	50.799	18.139			9.973
4		131.891	50.799	22.674			10.377
5		136.829	50.799	27.208			10.780
6		141.767	50.799	31.743			11.183
7		146.705	50.799	36.278			11.587
8		151.643	50.799	40.813			11.990
9		156.582	50.799	45.347			12.394
10		161.520	50.799	49.882			12.797
11		166.458	50.799	<b>54.417</b>			13.201
<b>jaar 3</b>	<b>12</b>	<b>171.396</b>	<b>50.799</b>	<b>52.577</b>	<b>54.417</b>	<b>4.693</b>	<b>13.604</b>
1		176.520	50.799	9.387			14.035
2		181.645	50.799	14.080			14.466
3		186.769	50.799	18.774			14.897
4		191.893	50.799	23.467			15.327
5		197.017	50.799	28.161			15.758
6		202.142	50.799	32.854			16.189
7		207.266	50.799	37.548			16.620
8		212.390	50.799	42.241			17.051
9		217.514	50.799	46.934			17.481
10		222.639	50.799	51.628			17.912
11		227.763	50.799	<b>56.321</b>			18.343
<b>jaar 4</b>	<b>12</b>	<b>232.887</b>	<b>50.799</b>	<b>52.577</b>	<b>54.417</b>	<b>56.321</b>	<b>18.774</b>